



Warunki ramowe dla pracowników sezonowych sektora rolniczego wynikające z pandemii koronawirusa

(stan faktyczny na dzień 24.01.2022 r.)

Wstęp

- W niniejszej publikacji zostały zebrane najważniejsze ustalenia i regulacje mające zastosowanie w odniesieniu do pracowników sezonowych zatrudnionych w zakładach rolniczych, leśnych i ogrodniczych.
- Ustalenia te mają przyczynić się do dalszego zmniejszenia ryzyka zakażeń i wpłynąć w sposób pozytywny na sytuację pandemiczną.
- Odpowiedzi na najczęstsze pytania pracowników sezonowych zawarte są w ulotce informacyjnej napisanej prostą polszczyzną. Ulotkę, która powstała we współpracy z Biurem ds. Równego Traktowania Pracowników UE, znajdą Państwo pod adresem internetowym bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte.

Spis treści

Wstęp.....	1
1. Zasada 3G w miejscu pracy	2
2. Pozostałe środki w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia	6
3. Kontrole graniczne i ograniczenia przy wjeździe do kraju	11
4. Regulacje dotyczące wjazdu do Niemiec	13
4.1 Obowiązek okazania dowodu wykonania testu	13
4.2 Obowiązek zgłoszenia wjazdu	14
4.3 Obowiązek odbycia kwarantanny.....	15
5. Informacje uzupełniające o wykonywaniu testów	20
6. Szczepienie	22
7. Uwagi końcowe	23

1. Zasada 3G w miejscu pracy

Ustawa o ochronie przed zakażeniami przewiduje od dnia 24 listopada 2021 r. okresowo do dnia 19 marca 2022 r. włącznie określone **jednolite środki ochrony w miejscu pracy obowiązujące na terenie całego kraju**. Również w zakładach rolniczych, leśnych i ogrodniczych pracodawcom i pracownikom wolno wejść na teren zakładu jedynie wówczas, gdy są oni całkowicie zaszczepieni, jeśli wyzdrowieli po zakażeniu lub wykonali test na obecność koronawirusa (**zasada 3G**). Jako miejsce pracy traktowane są również kwatery zbiorowe dla pracowników sezonowych. Zasada 3G stosuje się także do przejazdów w ramach transportu z kwatery zbiorowej do miejsca pracy i z powrotem oferowanych przez pracodawcę.

- Okazany **dowód zaszczepienia** o przyjęciu pełnej dawki szczepienia ochronnego przeciw koronawirusowi SARS-CoV-2 będzie uznany, jeżeli podana szczepionka ochronna spełnia [wytyczne](#) Instytutu im. Paula Ehrlicha (niem. Paul-Ehrlich-Institut, PEI) [opublikowane](#) w internecie i uwzględniające następujące kryteria:
 - zastosowane szczepionki,
 - liczba pojedynczych szczepień wymagana w celu uzyskania statusu całkowitego zaszczepienia,
 - dawki odświeżające szczepionki wymagane w celu zachowania statusu całkowitego zaszczepienia,
 - odstęp czasowy między szczepieniami,
 - który należy uwzględnić po przyjęciu szczepienia w celu uzyskania statusu całkowitego zaszczepienia i
 - który może obejmować maksymalnie okres pomiędzy pojedynczymi szczepieniami lub podaniem szczepionek odświeżających.

Dowód całkowitego zaszczepienia musi być sformułowany w języku niemieckim, angielskim, francuskim, włoskim lub hiszpańskim. Zaświadczenie może być wystawione w formie papierowej lub cyfrowej.

Dowód całkowitego zaszczepienia można okazać w formie cyfrowego europejskiego certyfikatu covidowego, jeżeli odpowiada on kryteriom statusu całkowitego zaszczepienia opublikowanym na stronie internetowej PEI.

- **Dowód wyzdrowienia po zakażeniu** będzie uznany pod warunkiem, że immunizacja przeciw koronawirusowi SARS-CoV-2 uzyskana w wyniku uprzedniego zakażenia zostanie udowodniona. Dowód wyzdrowienia musi być wystawiony w języku niemieckim, angielskim, francuskim, włoskim lub hiszpańskim w formie papierowej lub cyfrowej.

Musi on spełniać [wytyczne opublikowane](#) w internecie przez Instytut im. Roberta Kocha (niem. Robert Koch-Institut) w odniesieniu do następujących kryteriów:

- rodzaj wykonanego testu jako dowodu uprzedniego zakażenia,
- czas, który musi upłynąć od wykonania testu służącego jako dowód uprzedniego zakażenia lub dowód uprzedniego zakażenia umożliwiający zakończenie kwarantanny,
- czas, który może maksymalnie upłynąć od wykonania testu służącego jako dowód uprzedniego zakażenia.

Od dnia 15 stycznia 2022 r. okres ważności statusu ozdrowieńca został skrócony z 6 miesięcy do **90 dni**.

- Jeżeli zasada 3G zostanie zrealizowana poprzez wykonanie **testu, dowód wykonania testu** może stanowić negatywny wynik szybkiego testu antygenowego lub negatywny wynik testu PCR. W przypadku szybkiego testu

antygenowego od chwili pobrania próbki mogą upłynąć maksymalnie 24 godziny, w przypadku testu PCR maksymalnie 48 godzin. Istotne jest, aby dowód wykonania testu posiadał ważność w chwili przybycia do miejsca pracy. Test do samodzielnego wykonania jest w tym wypadku wystarczający tylko wówczas, jeżeli zostanie wykonany na miejscu pod nadzorem przeszkolonych pracowników. W przypadku testu do samodzielnego wykonania na miejscu pracodawca lub wyznaczona przez niego osoba musi skontrolować, czy test został przeprowadzony zgodnie z instrukcją zestawu testowego i udokumentować jego wykonanie. Test do samodzielnego wykonania pod nadzorem jest ważny jako dowód 3G jedynie w zakładzie pracy, dlatego wystawienie stosownego zaświadczenia dla pracowników nie jest konieczne.

Osobom, które nie są całkowicie zaszczepione i nie posiadają statusu ozdrowieńca, wolno wejść do zakładu pracy bez aktualnego ważnego testu tylko w celu skorzystania z oferty testowej bezpośrednio przed podjęciem pracy. Podjęcie pracy jest dopuszczalne dopiero po okazaniu negatywnego wyniku testu. Czas wykonania testu nie liczy się zasadniczo jako czas pracy, za który pracownikowi przysługuje wynagrodzenie. Pracodawca może uwzględnić czas wykonania testu jako czas pracy na zasadzie dobrowolności.

Pracodawcy muszą poinformować zatrudnionych, w tym również pracowników niepełnosprawnych, o przepisach regulujących dostęp do zakładu pracy. W trakcie **kontroli dostępu do zakładu pracy** należy zapewnić bezwzględne egzekwowanie obowiązku okazania stosownych zaświadczeń. Kontrola dostępu może być również przeprowadzona na miejscu np. przez wyznaczonych pracowników lub poprzez okazanie pracodawcy stosownych zaświadczeń w formie cyfrowej. Pracodawcy są zobowiązani do codziennego kontrolowania dowodów wykonania testu i ich regularnego dokumentowania. W przypadku osób zaszczepionych fakt posiadania ważnego dowodu zaszczepienia należy jednorazowo zarejestrować i udokumentować. Pracownicy są zobowiązani okazać na żądanie dowód zaszczepienia, dowód

wyzdrowienia po zakażeniu lub dowód wykonania testu. Mogą oni również dobrowolnie zdeponować u pracodawcy dowód immunizacji przeciw koronawirusowi. Pracodawcom wolno, o ile jest to konieczne, przetwarzać dane dotyczące statusu immunizacji i wykonania testu przez pracowników.

W przypadku zakwaterowania pracowników w **kwaterach zbiorowych** zasada 3G obowiązuje już przy wejściu do kwatery. Pracownicy niezaszczepieni lub nieposiadający statusu ozdrowieńca muszą również w czasie pobytu w kwaterze zbiorowej posiadać dowód wykonania testu. Zakwaterowane osoby są odpowiedzialne za uzyskanie dowodu wykonania testu. Również w tym przypadku pracodawcy są zobowiązani do przeprowadzenia i dokumentowania kontroli dostępu do kwatery. Dotyczy to również weekendów. Pracodawca może zlecić innym osobom, na przykład zakwaterowanym tam pracownikom, przeprowadzenie testów do samodzielnego wykonania pod nadzorem i ich udokumentowanie.

Federalne Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zestawilo na swojej stronie internetowej odpowiedzi na liczne pytania dotyczące zasady 3G w miejscu pracy: [FAQs FMPiPS dot. 3G w miejscu pracy.](#)

2. Pozostałe środki w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia

Pozostałe środki mające zastosowanie we wszystkich zakładach pracy oraz środki szczególne w zakresie ochrony przed zakażeniem w zakładzie pracy pracowników sezonowych sektora rolniczego zawarte są w [rozporządzeniu w sprawie bezpieczeństwa i ochrony pracy SARS-CoV-2](#) oraz [zasadzie bezpieczeństwa i ochrony pracy SARS-CoV-2](#), które obowiązują przejściowo do 19 marca 2022 r. włącznie. Szczególnie zasada bezpieczeństwa i ochrony pracy SARS-CoV-2 zapewnia pracodawcy bezpieczeństwo przy dokonywaniu wyboru i wdrażaniu odpowiednich środków w celu ochrony przed zakażeniem w zakładzie pracy, jak np. zasad przestrzegania higieny, zachowywania odstępów i przepisów organizacyjnych mających na celu zminimalizowanie kontaktów między pracownikami, klientami i partnerami biznesowymi. Stosując tę zasadę, zakłady pracy mogą wychodzić z założenia, że wywiązują się z obowiązku wypełnienia minimalnych wymogów ustawowych.

System Zabezpieczenia Społecznego dla Pracowników Branży Rolniczej, Leśnej i Ogrodniczej (niem. SVLFG) udostępnia [dodatkowe praktyczne pomoce](#) w zakresie działań w warunkach pandemii koronawirusa w odniesieniu do pracowników sezonowych. Informacje ogólne oraz dotyczące pandemii koronawirusa odnoszące się bezpośrednio do pracowników sezonowych można uzyskać dodatkowo za pośrednictwem aplikacji internetowej [Web-App](#) SVLFG dostępnej w różnych wersjach językowych. SVLFG opublikowało ponadto [filmy video](#) zawierające ogólne informacje dotyczące bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, między innymi w języku polskim i rumuńskim. Szczegółowe informacje w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w sektorze rolniczym można uzyskać również pod następującymi adresami internetowymi: <https://www.svlfg.de/auslaendische-saisonarbeitskraefte> oraz <https://www.svlfg.de/information-saisonarbeitskraefte>:

W okresie pandemii odrębne przepisy pandemiczne w zakresie ochrony przed

zakażeniem w zakładzie pracy należy stosować dodatkowo oprócz nadal istniejących przepisów w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia; **pozostają one w mocy także wówczas, gdy region pochodzenia pracownika sezonowego nie jest uznawany za obszar, na którym występuje ryzyko zakażenia.**

Ze względu na wysoką aktualną liczbę zakażeń oraz wysoką liczbę osób hospitalizowanych kraje związkowe mogą skorzystać z dalszych możliwości ustawy o ochronie przed zakażeniami i wprowadzić konieczne dodatkowe przepisy. Z tego względu **zakłady rolnicze powinny dodatkowo sprawdzić**, czy w ich kraju związkowym obowiązują inne, ew. zaostrzone przepisy krajowe w zakresie ochrony przed zakażeniem koronawirusem. Zestawienie regulacji obowiązujących w poszczególnych krajach związkowych można znaleźć na [stronie internetowej](#) Komisji Krajów Związkowych ds. Ochrony Pracy i Techniki Bezpieczeństwa (niem. LASi).

Ponadto dla obywateli Unii Europejskiej istnieje oferta informacyjna i doradcza [„Mobilność na jasnych i sprawiedliwych zasadach”](#) ("Faire Mobilität"). W ramach tej oferty m.in. pracownicy sezonowi sektora rolniczego mogą skorzystać z doradztwa w zakresie prawa pracy i prawa zabezpieczeń społecznych. Broszury, ulotki informacyjne oraz porady (osobiście lub za pośrednictwem infolinii) oferowane są bezpłatnie w kilku językach obcych, m.in. w języku polskim i rumuńskim. Do dyspozycji pracowników sezonowych z krajów trzecich pozostają centra doradztwa [„Integracja na jasnych i sprawiedliwych zasadach \(Faire Integration\)”](#) we wszystkich krajach związkowych.

W celu zapewnienia pracownikom sezonowym sektora rolniczego skutecznej ochrony przed zakażeniem oprócz zasady 3G w miejscu pracy szczególnie istotne jest wdrożenie następujących środków:

- **Zminimalizowanie kontaktów między osobami podczas pracy i w czasie wolnym.** Pozwoli to nie tylko ochronić wszystkie osoby, ale również zmniejszyć straty ekonomiczne dla zakładu w przypadku infekcji.
- W zakładach zatrudniających ponad dziesięć osób **pracowników** należy **podzielić na możliwie małe zespoły robocze**. Należy utworzyć **stałe zespoły (robocze) liczące maksymalnie 4 osoby** i w miarę możliwości utrzymać ten podział. Jedynie w przypadkach wymagających zastosowania określonych technologii (urządzenia sortujące, żniwiarki, urządzenia ważące i pakujące) możliwe jest tworzenie większych zespołów (roboczych) w grupach do 15 osób.
- **Zachowanie minimalnego dystansu 1,5 m** we wszystkich obszarach działania. Zarówno w pomieszczeniach zamkniętych, jak i na otwartej przestrzeni, w miejscu pracy, w drodze do pracy i z pracy do domu oraz na przerwach i w czasie wolnym.
- **Stosowanie ochrony ust i nosa poprzez noszenie (medycznych) maseczek ochronnych lub maseczek ochronnych przeciwpyłowych (min. FFP2 lub podobnych)** jest konieczne, jeżeli dystans minimalny nie może być zachowany lub inne techniczne i organizacyjne środki mające na celu ochronę przed zakażeniem koronawirusem są niewystarczające. Pracodawca powinien udostępnić je bezpłatnie oraz w wystarczającej ilości zatrudnionym. Zwykła **osłona ust i nosa ("maseczka materiałowa") nie jest już obecnie dopuszczalna**.
- Także w gospodarce rolnej i leśnej należy zapewnić **odpowiednią higienę rąk**. W przypadku braku możliwości umycia rąk należy zapewnić **stosowne środki**

dezynfekcyjne.

- Zapewnienie dostępu **wystarczającej ilości świeżego powietrza** we wszystkich wspólnie użytkowanych pomieszczeniach (praca i czas wolny) poprzez **regularne wietrzenie**. Należy unikać obiegu powietrza recyrkulacyjnego w urządzeniach wentylacyjnych, o ile nie są one wyposażone w odpowiednie filtry obiegu powietrza (np. wysokoskuteczne filtry HEPA o klasyfikacji H13 lub H14).
- W kwestii zakwaterowania należy dokonać **wiążącego podziału pokoi i/lub pomieszczeń mieszkalnych** na cały okres pobytu. Podział ten powinien odpowiadać podziałowi na zespoły robocze.
- Obowiązuje **podstawowa zasada „Razem mieszkamy - razem pracujemy”**.
- W miarę możliwości należy **zakwaterować pracowników w pokojach jednoosobowych**.
- W przypadku, gdy zakwaterowanie w pokojach jednoosobowych nie jest możliwe, **w pomieszczeniu wieloosobowym** powinny być zakwaterowane **wyłącznie osoby z tego samego zespołu**.
- O ile zespoły robocze nie mają możliwości korzystania z własnych **pomieszczeń socjalnych, obiektów kuchennych i sanitarnych**, należy zapewnić im możliwość **oddzielnego korzystania** z tych urządzeń i pomieszczeń. Do **działań zapewniających utrzymanie higieny w zakładzie pracy** należą w takim przypadku **czyszczenie i wietrzenie** w przerwach pomiędzy korzystaniem z określonych miejsc.
- Wszystkie środki ochrony przed zakażeniem koronawirusem w zakładzie pracy

należy zdefiniować jako **działania zapewniające utrzymanie higieny w miejscu pracy i udostępnić je w odpowiedniej formie osobom zatrudnionym**. Podstawę dla tego rodzaju działań stanowią praktyczne pomoce oraz aplikacja internetowa SVLFG, również ze względu na fakt, że są one dostępne w językach, którymi posługują się zatrudnieni. W ramach określania i wdrażania działań zapewniających utrzymanie higieny w miejscu pracy pracodawca może uwzględnić fakt zaszczepienia pracownika lub wyzdrowienia po zakażeniu, o ile jego status zdrowotny jest mu znany.

3. Kontrole graniczne i ograniczenia przy wjeździe do kraju

Wjazd pracowników sezonowych sektora rolniczego do Niemiec jest obecnie dozwolony niezależnie od kraju ich pochodzenia.

Zgodnie z rozporządzeniem dotyczącym wjazdu w warunkach pandemii koronawirusa pracownicy sezonowi nie są objęci zakazem świadczenia usług przewozowych dla osób wjeżdżających z obszarów, na których występują warianty wirusa. Kwatery udostępnione im przez zakłady rolnicze są ich miejscem zamieszkania i stanowią wyjątek w rozumieniu rozporządzenia. **Mogą więc oni wjechać do Republiki Federalnej Niemiec** po spełnieniu zwykłych wymogów wynikających z przepisów dotyczących wjazdu i pobytu w kraju. Należy przestrzegać przepisów dotyczących kwarantanny po wjeździe do kraju oraz innych wymogów, szczególnie w zakresie obowiązku zgłoszenia wjazdu oraz obowiązku okazania dowodu całkowitego zaszczepienia lub dowodu wyzdrowienia po zakażeniu (tzw. immunizacja) względnie negatywnego wyniku testu na obecność koronawirusa. W przypadku, gdy wjazd do Niemiec z obszaru wysokiego ryzyka lub obszaru, na którym występują warianty wirusa, następuje za pośrednictwem podmiotu świadczącego usługi przewozowe (np. autokaru), podmiot ten jest zobowiązany do skontrolowania przed wyjazdem, czy osoba podróżująca posiada potwierdzenie zgłoszenia wjazdu, jak również dowód zaszczepienia lub dowód wyzdrowienia po zakażeniu (pod kątem prawdopodobieństwa danych osobowych). Jeżeli mimo istniejącego obowiązku prawnego osoba podróżująca nie posiada potwierdzenia zgłoszenia wjazdu i dowodu zaszczepienia lub dowodu wyzdrowienia po zakażeniu, nie może ona skorzystać z usługi przewozowej.

Ponadto na płaszczyźnie europejskiej wraz z wydaniem „Wniosków Rady w celu polepszenia warunków pracy i warunków życiowych pracowników sezonowych i innych pracowników mobilnych“ z dnia 9 października 2020 r. oraz „Zaleceń Rady w zakresie skoordynowanego sposobu działania w ograniczaniu swobody przemieszczania się z powodu pandemii COVID-19“ z 13 października 2020 r. został wysłany jasny sygnał przeciw wprowadzaniu przepisów ograniczających wjazd do kraju

dla pracowników sezonowych.

Z ramienia rządu niemieckiego odpowiedzi na dalsze pytania dotyczące wjazdu udziela Federalne Ministerstwo Spraw Wewnętrznych, Budownictwa i Ojczyzny (niem. BMI) (link: [Kontakt BMI](#)).

4. Regulacje dotyczące wjazdu do Niemiec

Ponadto zgodnie z [rozporządzeniem dotyczącym wjazdu w warunkach pandemii koronawirusa](#) w przypadku wjazdu do Niemiec obowiązuje **okazanie dowodu** całkowitego zaszczepienia, dowodu wyzdrowienia po zakażeniu lub negatywnego wyniku testu na obecność koronawirusa. Obowiązek okazania zaświadczenia **istnieje przy wjeździe zawsze niezależnie od tego, z jakiego obszaru następuje wjazd do kraju**. W przypadku wjazdu z **obszaru wysokiego ryzyka lub obszaru, na którym występują warianty wirusa**, istnieje dodatkowo obowiązek **zgłoszenia wjazdu oraz obowiązek odbycia kwarantanny**.

4.1 Obowiązek okazania dowodu wykonania testu

W odniesieniu do pracowników sezonowych wjeżdżających do Niemiec, jak również do wszystkich innych osób wjeżdżających istnieje zasadniczo **obowiązek okazania stosownego zaświadczenia**. Muszą one już w chwili wjazdu do Republiki Federalnej Niemiec okazać dowód całkowitego zaszczepienia, wyzdrowienia po zakażeniu lub negatywny wynik testu. Zaświadczenie o zaszczepieniu musi być wystawione w języku niemieckim, angielskim, francuskim, włoskim lub hiszpańskim. Kryteria określające ważność **dowodu zaszczepienia** publikowane są przez Instytut im. Paula Ehrlicha (niem. Paul-Ehrlich-Institut) pod adresem internetowym www.pei.de/impfstoffe/covid-19. Instytut im. Roberta Kocha (niem. Robert Koch-Institut) publikuje kryteria określające ważność **dowodu wyzdrowienia po zakażeniu** pod adresem www.rki.de/covid-19-genesenennachweis. Od dnia 15 stycznia 2022 r. okres ważności statusu ozdowieńca został skrócony z 6 miesięcy do 90 dni.

Dowód wykonania testu może stanowić wynik testu **PCR (test laboratoryjny)** lub wynik szybkiego testu antygenowego **PoC (wynik natychmiastowy)**. Wjazd po uprzednim pobycie na **obszarze, na którym występują warianty wirusa**, dopuszczalny jest wyłącznie po wykonaniu testu **PCR**. Dowód zaszczepienia lub dowód wyzdrowienia

po zakażeniu oraz szybki test antygenowy są niewystarczające. Również osoby, które jedynie przejechały przez obszar, na którym występują warianty wirusa, muszą posiadać dowód wykonania testu PCR.

W momencie wjazdu od chwili wykonania testu stanowiącego dowód jego wykonania może upłynąć **nie więcej niż 48 godzin**. W przypadku, gdy wjazd do Niemiec następuje za pośrednictwem podmiotu świadczącego usługi przewozowe i osoba podróżująca okazała negatywny wynik testu PCR, wystarczy, jeżeli w chwili rozpoczęcia podróży od chwili wykonania testu PCR upłynie maksymalnie 48 godzin.

Testy muszą być przeprowadzone przez powołane w tym celu podmioty świadczące usługi testowania w myśl § 6 ustęp 1 rozporządzenia w sprawie wykonywania testów na koronawirusa w ramach testowania zakładowego (przez personel posiadający wymagane wykształcenie względnie umiejętności i doświadczenie), a za granicą wykonane przez odpowiednią placówkę, która w myśl przepisów prawa obowiązującego w danym państwie w zakresie testowania posiada stosowne uprawnienia do wykonywania testów. Tożsamość osoby testowanej musi być również sprawdzona i potwierdzona przez osobę testującą poprzez okazanie jej dowodu tożsamości ze zdjęciem. Na zaświadczeniu/wyniku testu należy odnotować datę i rodzaj wykonanego testu.

4.2 Obowiązek zgłoszenia wjazdu

Wszystkie osoby wjeżdżające do Niemiec z obszaru wysokiego ryzyka lub obszaru, na którym występują warianty wirusa, tzn. również pracownicy sezonowi, mają zasadniczo **obowiązek zgłosić przed przyjazdem wjazd do kraju** na portalu wjazdowym www.einreiseanmeldung.de. Zgłoszenia wjazdu można dokonać bezpłatnie w różnych językach, w tym także w języku polskim i rumuńskim. Jeżeli wjazd do Niemiec odbywa się za pośrednictwem podmiotu świadczącego usługi przewozowe, przewoźnikowi należy uprzednio okazać potwierdzenie zgłoszenia wjazdu. Przewozu

należy jednak odmówić w każdym przypadku, gdy osoba wjeżdżająca nie dysponuje potwierdzeniem zgłoszenia wjazdu.

Osoby, które jedynie przejechały przez obszar wysokiego ryzyka lub obszar, na którym występują warianty wirusa, **bez przerwy w podróży**, nie są objęte obowiązkiem zgłoszenia wjazdu. Przerwa w podróży to pobyt przekraczający zwykły czas niezbędnego postoju przeznaczonego na przykład na odpoczynek lub zatankowanie paliwa; czas przesiadki na lotnisku nie stanowi przerwy w podróży.

4.3 Obowiązek odbycia kwarantanny

Na podstawie rozporządzenia dotyczącego wjazdu do Niemiec w warunkach pandemii koronawirusa w przypadku wjazdu z obszaru wysokiego ryzyka oraz obszaru, na którym występują warianty wirusa, na terenie całego kraju istnieje ponadto obowiązek izolacji czyli tzw. kwarantanna.

Przewiduje on zasadniczo w przypadku wjazdu i powrotu z pobytu **w obszarze wysokiego ryzyka** przez okres ostatnich 10 dni przed wjazdem **dziesięciodniową kwarantannę**. Kwarantanna może być zakończona przez ozdowieńców i osoby zaszczepione z chwilą okazania właściwemu urzędowi za pośrednictwem portalu wjazdowego dowodu zaszczepienia lub dowodu wyzdrowienia po zakażeniu. W przypadku osób wjeżdżających jedynie z dowodem wykonania testu na obecność koronawirusa kwarantanna kończy się najwcześniej 5-go dnia po przyjeździe po udostępnieniu kolejnego negatywnego wyniku testu. Kolejny test może być wykonany najwcześniej 5-go dnia po przyjeździe.

Dla osób wjeżdżających do Niemiec w celu podjęcia pracy przez okres co najmniej trzech tygodni z obszaru wysokiego ryzyka, tzn. szczególnie dla **pracowników sezonowych**, istnieje wyjątek tzw. **kwarantanny z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy** pod warunkiem, że okażą one jedynie negatywny wynik testu

na koronawirusa przez portal wjazdowy. Kwarantanna z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy oznacza, że w miejscu zakwaterowania i wykonywania pracy **w ciągu pierwszych pięciu dni po przyjeździe** w zespołach pracujących razem muszą zostać wdrożone zakładowe środki higieny i działania służące unikaniu kontaktu w odniesieniu do osób nienależących do zespołu roboczego porównywalne do warunków izolacji. Opuszczanie miejsca zakwaterowania dozwolone jest wyłącznie w celu wykonywania pracy. Pracodawca zobowiązany jest zgłosić podjęcie pracy przed jej rozpoczęciem właściwemu urzędowi oraz udokumentować wyżej wymienione kroki i środki ostrożności. Jeśli zostaną spełnione wszystkie te warunki, przy zastosowaniu surowych środków ochronnych **możliwe jest podjęcie pracy bezpośrednio po przyjeździe**. Kwarantanna z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy kończy się piątego dnia po przyjeździe. W przypadku posiadania dowodu wyzdrowienia po zakażeniu lub dowodu zaszczepienia kwarantanna z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy kończy się bezpośrednio po okazaniu stosownego zaświadczenia. Jeżeli **dowód immunizacji** zostanie okazany **przed wjazdem** przez portal wjazdowy, nie ma obowiązku odbywania **kwarantanny z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy**.

W przypadku, gdy jakiś obszar po wjeździe, ale przed zakończeniem kwarantanny utraci status obszaru wysokiego ryzyka, wówczas obowiązek odbycia kwarantanny ustaje automatycznie.

Sam **przejazd przez obszar wysokiego ryzyka** bez zatrzymania (pomijając niezbędne przerwy w podróży jak np. odpoczynek, nabranie paliwa, z zachowaniem koniecznych ram czasowych) nie wywołuje **obowiązku odbycia kwarantanny**.

Dla osób wjeżdżających, które w ciągu ostatnich dziesięciu dni przed przyjazdem do Niemiec nie przebywały na obszarze wysokiego ryzyka, rozporządzenie dotyczące wjazdu w warunkach pandemii koronawirusa nie przewiduje obowiązku

kwarantanny.

W przypadku wjazdu z obszarów, na których występują warianty wirusa, istnieją dodatkowe ograniczenia. Zgodnie ze stanem prawnym na dzień 21 stycznia 2022 r. żadne państwa lub regiony nie są uznawane za obszary, na których występują warianty wirusa.

Aktualne informacje o tym, jakie kraje stanowią obszary wysokiego ryzyka lub obszary, na których występują warianty wirusa, publikowane są na stronach internetowych [Instytutu im. Roberta Kocha \(niem. RKI\)](#).

Podsumowując, w zależności od regionu pochodzenia pracowników sezonowych obowiązują następujące uregulowania w zakresie obowiązku zgłoszenia wjazdu, obowiązku okazania stosownych zaświadczeń oraz możliwości odbycia kwarantanny z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy:

<u>region pochodzenia</u>	<u>obowiązek zgłoszenia wjazdu</u>	<u>obowiązek okazania zaświadczenia</u>	<u>kwarantanna z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy</u>
<u>brak statusu obszaru wysokiego ryzyka lub obszaru, na którym występują warianty wirusa</u>	<ul style="list-style-type: none"> nie 	<ul style="list-style-type: none"> tak, przy wjeździe 	<ul style="list-style-type: none"> niewymagana, brak obowiązku kwarantanny
<u>obszar wysokiego ryzyka</u>	<ul style="list-style-type: none"> tak: przed wjazdem, zasadniczo w formie cyfrowej, dowód zgłoszenia wjazdu do okazania wyjątek: wyłącznie w przypadku przejazdu przez obszar wysokiego ryzyka bez przerwy w podróży 	<ul style="list-style-type: none"> tak, przy wjeździe możliwość okazania zaświadczenia przez pracodawcę 	<ul style="list-style-type: none"> możliwa okazanie negatywnego wyniku testu przez portal wjazdowy okres trwania 5 dni nie obowiązuje w przypadku immunizacji kończącej kwarantannę z chwilą przedłożenia dowodu zaszczepienia lub wyzdrowienia po zakażeniu

<u>region pochodzenia</u>	<u>obowiązek zgłoszenia wjazdu</u>	<u>obowiązek okazania zaświadczenia</u>	<u>kwarantanna z wyłączeniem czynności związanych z wykonywaniem pracy</u>
<u>obszar, na którym występują warianty wirusa</u>	<ul style="list-style-type: none"> • tak: przed wjazdem, zasadniczo w formie cyfrowej, dowód zgłoszenia wjazdu do okazania • wyjątek: wyłącznie w przypadku przejazdu przez obszar, na którym występują warianty wirusa, bez przerwy w podróży 	<ul style="list-style-type: none"> • tak, przy wjeździe • wymagany wynik testu PCR • możliwość okazania zaświadczenia przez pracodawcę 	<ul style="list-style-type: none"> • <u>niemożliwy</u> • zamiast tego 14-dniowa kwarantanna bez możliwości zatrudnienia • brak możliwości dobrowolnego wykonania testu; brak możliwości skrócenia/zwolnienia z kwarantanny w przypadku immunizacji

5. Informacje uzupełniające o wykonywaniu testów

W zależności od kraju związkowego i gminy testy wykonywane są w różnych miejscach. Możliwe jest także wykonanie testów bezpośrednio na miejscu w zakładach rolniczych, na przykład za pomocą szybkich testów antygenowych PoC, które mogą być przeprowadzane przez przeszkolonych pracowników lub za pomocą tzw. testów do samodzielnego wykonania (dla osób nieprzeszkolonych medycznie). Test do samodzielnego wykonania stanowiący dowód wykonania testu i upoważniający do wejścia na teren zakładu pracy i kwater zbiorowych jest wystarczający tylko wówczas, jeżeli zostanie przeprowadzony pod nadzorem przeszkolonych pracowników.

Czas uzyskania wyniku testu zależy od rodzaju metody testowania (test PCR, szybki test antygenowy PoC). Wynik szybkiego testu antygenowego PoC można uzyskać już po kilku minutach. Przebadanie próbki w laboratorium nie jest w tym celu konieczne. W przypadku testu PCR konieczne jest wykonanie badania laboratoryjnego. Metoda ta charakteryzuje się niższym wskaźnikiem błędu.

Koszt wykonania testu przy wjeździe do Niemiec ponoszą aktualnie pracownicy sezonowi. W zależności od ustaleń zawartych w umowie o pracę koszty wykonania testu mogą zostać przejęte przez pracodawców sektora rolniczego.

Pracodawcy są zobowiązani umożliwić wszystkim zatrudnionym, tj. także pracownikom sezonowym, wykonanie testu dwa razy w tygodniu. W tym przypadku możliwe jest skorzystanie z testów PCR, szybkich testów lub testów do samodzielnego wykonania. Koszt wykonania takich testów ponoszą pracodawcy.

Wykonywanie testów może stanowić część działań określonego pracodawcy na rzecz utrzymania higieny w miejscu pracy w celu ochrony przed zakażeniem w zakładzie

pracy. Koszty tego rodzaju testów nie mogą być przeniesione na zatrudnionych.

Zagraniczni pracownicy sezonowi mają ponadto zapewniony dostęp do bezpłatnej publicznej oferty szybkich testów antygenowych w tym samym stopniu, co mieszkańcy Niemiec (tzw. testy powszechne), i mogą skorzystać z tej oferty w celu uzyskania i zaktualizowania wymaganych zaświadczeń 3G.

6. Szczepienie

[Rozporządzenie w sprawie szczepień ochronnych przeciw koronawirusowi](#) wydane przez Federalne Ministerstwo Zdrowia reguluje **prawo do otrzymania szczepienia ochronnego przeciw koronawirusowi SARS-CoV-2**.

Zgodnie z tym przepisem **również pracownicy sezonowi mają prawo do otrzymania tego szczepienia ochronnego**.

Z rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i ochrony pracy wynika obowiązek pracodawcy w zakresie motywowania pracowników i umożliwienia im otrzymania szczepienia: Są oni zobowiązani do poinformowania zatrudnionych o zagrożeniach wynikających z zakażenia koronawirusem Covid-19 oraz możliwości otrzymania szczepienia. Jeżeli osoby zatrudnione chcą się zaszczepić, pracodawca ma obowiązek umożliwić im to ewentualnie również w czasie pracy. W celu skorzystania z oferty szczepionkowej w zakładzie pracy nie jest wymagany dowód wykonania testu.

Szczepionkę można otrzymać między innymi w centrum szczepień, w mobilnych punktach szczepień, gabinetach lekarskich, szpitalach, zakładach pracy, a także dobrowolnie w ramach innych ofert szczepionkowych.

Informacje dotyczące uzgodnienia terminu otrzymania szczepienia można uzyskać na stronie [Serwisu Pacjenta \[Niemieckiego\] Stowarzyszenia Kas Chorych](#).

Pozostałe odpowiedzi na najważniejsze [pytania dotyczące szczepienia przeciw koronawirusowi](#) można znaleźć na stronach Ministerstwa Zdrowia.

7. Uwagi końcowe

Intensywna wymiana informacji z przedsiębiorcami sektora rolniczego pokazuje, że zakłady rolnicze są żywotnie zainteresowane tym, aby poprzez wprowadzenie w dłuższej perspektywie odpowiednich środków ochrony chronić pracowników przed zakażeniem koronawirusem oraz zapewnić dalsze funkcjonowanie zakładu pracy. Z punktu widzenia Federalnego Ministerstwa Polityki Żywnościowej i Rolnictwa zaleca się, aby pracodawcy sektora rolniczego kontrolowali, czy pracownicy sezonowi przy wjeździe do Niemiec posiadają jedno z wymaganych zaświadczeń i czy wypełnili obowiązek zgłoszenia swojego przyjazdu. Wszystkie te działania przyczyniają się do ochrony zdrowia wszystkich osób. **Niniejszy dokument jest regularnie aktualizowany** i odwołuje się do następujących przepisów:

- [ustawa o ochronie przed zakażeniami](#)
- [rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i ochrony pracy SARS-CoV-2.](#)
- [zasady bezpieczeństwa i ochrony pracy SARS-CoV-2](#)
- [rozporządzenie dotyczące wjazdu w warunkach pandemii koronawirusa](#)
- [rozporządzenie w sprawie wykonywania testów na koronawirusa](#)
- [rozporządzenie w sprawie szczepień ochronnych przeciw koronawirusowi](#)

Powyższe regulacje są przedmiotem stałego dostosowywania do aktualnej liczby zakażeń oraz najnowszych wyników badań naukowych.

Zestawione powyżej informacje są jedynie odbiciem aktualnej sytuacji prawnej oraz przepisów obowiązujących na terenie całego kraju i mogą służyć jako zbiór narzędzi pomocnych w ich interpretacji. Najnowszą i najbardziej aktualną wersję niniejszej broszury można znaleźć pod adresem bmel.de/rahmenbedingungen-saisonarbeitskraefte.