

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

- OFERTA OTWARTA (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)*
 OFERTA ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)*
 OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ*

* odpowiednie zaznaczyć

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa Pracodawcy		3. Adres Pracodawcy Kod pocztowy <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> Ulica Miejscowość	
2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wyznaczonej do kontaktu: Telefon		Tel./faks	
e-mail		adres strony www	
4. Nr REGON	5. Nr NIP	6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	7. Liczba zatrudnionych pracowników
8. Preferowana forma kontaktu bezrobotnych z pracodawcą: 1) osobisty 2) telefoniczny 3) e-mail 4) inna <input type="checkbox"/>		9. Forma prawna prowadzonej działalności: 1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą 2) przedsiębiorstwo państwowe 3) spółka akcyjna 4) spółka z o.o. 5) spółka cywilna 6) inne <input type="checkbox"/>	
10. Pracodawca jest agencją pracy tymczasowej <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE			

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

11. Nazwa zawodu	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc pracy/liczba kandydatów w tym dla niepełnosprawnych/liczba kandydatów <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	
14. Kod zawodu		15. Wymiar czasu pracy	
16. Miejsce wykonywania pracy	17. Okres zatrudnienia 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) na okres próbny 4) na czas wykonywania określonej pracy 5) inne <input type="checkbox"/>	18. Rodzaj umowy 1) umowa o pracę 2) umowa zlecenie 3) umowa o dzieło 4) umowa agencyjna 5) umowa na zastępstwo 6) inne <input type="checkbox"/>	19. System pracy/godziny pracy 1) jedna zmiana..... 2) dwie zmiany..... 3) trzy zmiany..... 4) ruch ciągły 5) inne <input type="checkbox"/>
20. Wysokość wynagrodzenia brutto miesięcznie	21. System wynagradzania (czasowy, akordowy, prowizyjny, itp.)	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia	
23. Wymagania – oczekiwania pracodawcy 1) poziom wykształcenia 2) doświadczenie zawodowe 3) umiejętność – uprawnienia – specjalność 4) oczekiwania dodatkowe 5) znajomość języków obcych i stopień ich znajomości		24. Ogólny zakres wykonywanych obowiązków	
		25. Wymagane dokumenty na rozmowę kwalifikacyjną	
		26. Czy przekazać ofertę pracy w celu upowszechnienia do innego PUP <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE Jeśli tak, proszę podać do jakiego	
		27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE	

Oświadczam, że ww. oferta pracy nie została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy na terenie kraju
(czytelny podpis)

III. DODATKOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBYWATELI EOG

Część III wypełniają pracodawcy, którzy w punkcie 27 wskazali zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z państw EOG

28. Poziom znajomości języka polskiego	29. Język, w jakim należy składać dokumenty potrzebne do rekrutacji
--	---

30. Informacje dotyczące możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie			
31. Informacje dotyczące możliwości oraz warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika			
32. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji			
33. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona		34. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy	
IV. ADNOTACJA URZĘDU PRACY			
35. Nr pracodawcy	36. Data przyjęcia zgłoszenia	37. Nr oferty	38. Częstotliwość kontaktów PUP w celu aktualizacji oferty pracy
39. Data zrealizowania oferty	40. Imię i nazwisko pracownika PUP	41. Data umieszczenia na tablicy ogłoszeń	42. Okres obowiązywania oferty
POTWIERDZENIE AKTUALNOŚCI OFERTY PRACY/KONTAKT Z PRACODAWCĄ			
Data	Uwagi	Podpis	

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy nie zostałem ukarany bądź skazany prawomocnym wyrokiem sądu za naruszenie przepisów prawa pracy lub/ i nie jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

Data

Podpis Pracodawcy

PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ORAZ ROZPORZĄDZENIA MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W SPRAWIE STANDARDÓW I WARUNKÓW PROWADZENIA USŁUG RYNKU PRACY W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy, albo miejsce wykonywania pracy, albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku, gdy pracodawca zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, zostaje poinformowany o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji. Powiadomienie ma formę pisemną i zawiera uzasadnienie.
- Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy.
- W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego oferta zostanie wycofana z realizacji.

Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie;
- nie zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych. W takiej sytuacji powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2022 poz. 690 ze zm).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. 2014 poz. 667)