**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

OFERTA OTWARTA (zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)\*

OFERTA ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)\*

OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ\*

 \* odpowiednie zaznaczyć

|  |
| --- |
| **I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** |
| 1. Nazwa Pracodawcy………………………………………………………………………………………........................................................................................................................................................................................................................................................... | 3. Adres Pracodawcy

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

Kod pocztowy Ulica …………………………………………………………………………………………...………………...Miejscowość …………………………………………………………………………….……..…….Tel./faks ……………………………………………………………………………………………..…e-mail ……………………………………………………………………………………………..…….adres strony www ………………………………………………………………………………… |
| 2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wyznaczonej do kontaktu:…………………………………………………………………………………………………………….Telefon ………………………………………………………………………………………………. |
| 4. Nr REGON………………………………………………… | 5. Nr NIP…………………………………………………… | 6. Podstawowy rodzaj działalności  wg PKD…………………………………………………… | 7.Liczba zatrudnionych  pracowników…………………………………………………… |
| 8. Preferowana forma kontaktu bezrobotnych z pracodawcą:1) osobisty2) telefoniczny3) e-mail4) inna …………………………………………..  | 9. Forma prawna prowadzonej działalności:1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą2) przedsiębiorstwo państwowe3) spółka akcyjna4) spółka z o.o. 5) spółka cywilna6) PESEL(w przypadku osoby fizycznej)……………………………………………….7) inne …………………………………………………………………………………………….  |
| 10. Pracodawca jest agencją pracy tymczasowej  TAK NIE  |
| **11.Wybór PUP odpowiedzialnego za realizację oferty pracy**Proszę zaznaczyć, jaką rolę pełni urząd pracy, do którego składana jest oferta:  **Urząd wiodący**-wybrany przez pracodawcę jako główny urząd odpowiedzialny za realizację oferty pracy **Urząd dodatkowy –**wskazany przez pracodawcę do współrealizacji oferty pracy(nieobowiązkowe): ………………………………………………………… |
| **II. INFORMACJE DOTYCZĄCE KRAJOWEJ OFERTY PRACY** |
| 11. Nazwa zawodu……………………………………………………………………………………………………. | 12. Nazwa stanowiska…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. | 13. Liczba wolnych miejsc pracy/liczba kandydatów w tym dla niepełnosprawnych/liczba kandydatów |
| 14. Kod zawodu ………………………………………………… ………………………………………………… | 15. Wymiar czasu pracy ……………………………………………………………………………………………………………… |
| 16. Miejsce wykonywania pracy………………………………………………….…………………………………………….……………………………………………………….…………………………………………………. | 17. Okres zatrudnienia1) na czas nieokreślony2) na czas określony3) na okres próbny4) na czas wykonywania  określonej pracy5) inne ……………….. | 18. Rodzaj umowy1) umowa o pracę2) umowa zlecenie3) umowa o dzieło4) umowa agencyjna5) umowa na zastępstwo6) inne ……………….. | 19. System pracy/godziny pracy1) jedna zmiana………………………….2) dwie zmiany……………………………3) trzy zmiany…………………………….4) ruch ciągły 5) inne ………………..  |
| 20. Wysokość wynagrodzenia  brutto miesięcznie…………………………………………………. | 21. System wynagradzania  (czasowy, akordowy, prowizyjny, itp.)……………………………………………………. | 22. Data rozpoczęcia zatrudnienia……………………………………………………………………………………………………………... |
| 23. Wymagania – oczekiwania pracodawcy1) poziom wykształcenia……………………………………………………………………………………………………………2) doświadczenie zawodowe……………………………………………………………………………………………………………3) umiejętność – uprawnienia – specjalność……………………………………………………………………………………………………………4)oczekiwania dodatkowe……………………………………………………………………………………………………………5) znajomość języków obcych i stopień ich znajomości …………………………………………………………………………………………………………… | 24. Ogólny zakres wykonywanych obowiązków……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 25. Wymagane dokumenty na rozmowę kwalifikacyjną……………………………………………………………………………………………………………… |
| 26. Czy przekazać ofertę pracy w celu upowszechnienia do innego PUP TAK NIEJeśli tak, proszę podać do jakiego ………………………………………………………… |
| 27. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG  TAK NIE |
| **III. DODATKOWE WYMAGANIA DOTYCZĄCE OBYWATELI EOG****Część III wypełniają pracodawcy, którzy w punkcie 27 wskazali zainteresowanie zatrudnieniem obywateli z państw EOG** |
| 28. Poziom znajomości języka polskiego…………………………………………………………………………………………………………….. | 29. Język, w jakim należy składać dokumenty potrzebne do rekrutacji……………………………………………………………………………………………………………… |
| 30. Informacje dotyczące możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia, z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 31. Informacje dotyczące możliwości oraz warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez  pracownika ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………  |
| 32. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| 33. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona……………………………………………………………………………………………………………… | 34. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej  pracy …………………………………………………………………………………………………………… |
| **IV. ADNOTACJA URZĘDU PRACY** |
| 35. Nr pracodawcy……………………………………………….. | 36. Data przyjęcia zgłoszenia…………………………………………………….… | 37. Nr oferty………………………………………………… | 38. Częstotliwość kontaktów PUP w celu aktualizacji oferty pracy………………………………………………… |
| 39. Data zrealizowania oferty……………………………………………….. | 40. Imię i nazwisko pracownika PUP………………………………………………………. | 41. Data umieszczenia na tablicy  ogłoszeń ……………………………………………..……… | 42. Okres obowiązywania oferty………………………………………………… |
| POTWIERDZENIE AKTUALNOŚCI OFERTY PRACY/KONTAKT Z PRACODAWCĄ |
| Data | Uwagi | Podpis |
|  |  |  |
|  |  |  |

**OŚWIADCZENIE PRACODAWCY**

**Na podstawie art. 83 ust. 13 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia PUP w ramach weryfikacji pracodawcy za pomocą systemu teleinformatycznego może pozyskać:**

 **-** z systemu teleinformatycznego ZUS dane w celu ustalenia czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie

 zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na

 Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania,

**-** od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy,

**-** z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie

 społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

**PRAWA I OBOWIĄZKI PRACODAWCY
WYNIKAJĄCE Z USTAWY O RYNKU PRACY I SŁUŻBACH ZATRUDNIENIA ORAZ ROZPORZĄDZENIA
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ W SPRAWIE STANDARDÓW I WARUNKÓW PROWADZENIA USŁUG RYNKU PRACY
W ZWIĄZKU ZE ZGŁASZANĄ OFERTĄ PRACY**

**-** Zgodnie z art.83 ust.12 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia niniejszej oferty pracy

 nie zostałem/am ukarany/a za wykroczenie bądź prawomocnie skazany/a za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy i nie jestem objęty/a postępowaniem

 dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.

 **-** Pracodawca zgłaszając ofertę pracy do powiatowego urzędu pracy może wyrazić bądź nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji

 umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, w tym osoby bierne zawodowo.

 **Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:**

-zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;

 Data i podpis pracodawcy…………………………………………………………………..

---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Podstawa prawna:

 *1.Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U 2025 poz. 620)*

*2.Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. 2014 poz. 667)*