CZĘŚĆ C

KRYTERIA OCENY WNIOSKÓW O ORGANIZACJĘ PRAC INTERWENCYJNYCH

Kryteria oceny wniosku	Liczba przyznanych punktów
Korzystanie przez wnioskodawcę z form pomocy w latach 2024-2025 5 pkt. – nie korzystał 2 pkt. – korzystał w 2024 roku 1 pkt. – korzystał w 2025 roku	
Korzystanie przez wnioskodawcę z prac interwencyjnych w PUP w Wągrowcu w latach 2024-2025 5 pkt. – nie korzystał 2 pkt. – korzystał w 2024 roku 1 pkt. – korzystał w 2025 roku	
Trwałość stanowiska pracy po okresie refundacji 5 pkt. – zatrudnienie po zakończonej refundacji na okres dłuższy niż wynikający z umowy o prace interwencyjne 2 pkt. – zatrudnienie po zakończonej refundacji na okres zgodny z umową o prace interwencyjne 0 pkt. – zatrudnienie po zakończonej refundacji na okres krótszy niż wynikający z umowy o prace interwencyjne 2 pkt. – brak współpracy	
Ocena dotychczasowej współpracy w zakresie realizacji umów na formy pomocy, w tym terminowość oraz kompletność składanych dokumentów 5 pkt. – pozytywna 2 pkt. – pozytywna z zastrzeżeniami 0 pkt. – negatywna 2 pkt. – brak współpracy	
Miejsce wykonywania pracy w ramach prac interwencyjnych: 5 pkt. – teren powiatu wągrowieckiego 0 pkt. – poza powiatem wągrowieckim	
Proponowane przez wnioskodawcę stanowisko pracy w odniesieniu do zawodów określonych w barometrze zawodów i specjalności: 5 pkt. – zgodne (zawód deficytowy w powiecie i województwie) 2 pkt. – zgodne (zawód deficytowy w powiecie) 1 pkt. – zgodne (zawód deficytowy w województwie) 0 pkt. – niezgodne	
Wnioskodawca deklaruje dodatkowe zatrudnienie po okresie refundacji: 10 pkt. – 10 miesięcy i więcej 9 pkt. – 9 miesięcy 8 pkt. – 8 miesięcy 7 pkt. – 7 miesięcy 6 pkt. – 6 miesięcy 5 pkt. – 5 miesięcy 4 pkt. – 4 miesiące 3 pkt. – 3 miesiące 2 pkt. – 2 miesiące 1 pkt. – 1 miesiąc 0 pkt. – brak deklaracji	
SUMA PRZYZNANYCH PUNKTÓW (maksymalna liczba 40 punktów)	

data, pieczątka i podpis pracownika dokonującego oceny	data, pieczątka i podpis Dyrektora lub osoby upoważnionej