

**Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu**ul. Kolejowa 22, 62-100 Wągrowiec, tel./fax (67) 26 21 081, <https://wagrowiec.praca.gov.pl>, [powa@praca.gov.pl](mailto:powa@praca.gov.pl)

Wągrowiec, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko)

.....

.....  
(adres zamieszkania)

PESEL: .....

TEL.: .....

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Wągrowcu**

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r., poz. 1100, z późn. zm.) **wnioskuje o przyznanie bonu zatrudnieniowego.**

Zamierzam podjąć zatrudnienie w .....  
(nazwa pracodawcy/przedsiębiorcy)

na stanowisku .....

**Pouczenie**

1. Bon zatrudnieniowy może być przyznany bezrobotnemu do 30. roku życia na jego wniosek.
2. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego.
3. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
4. Bon zatrudnieniowy należy wykorzystać w okresie jego ważności.
5. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

6. Pracodawca jest uprawniony do otrzymania refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych przez okres 12 miesięcy.
7. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.
8. Bezrobotny we wskazanym okresie ważności bonu powinien znaleźć pracodawcę gotowego do zatrudnienia okaziciela bonu i dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu wypełnioną deklarację pracodawcy.
9. Na podstawie deklaracji pracodawcy Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu zawrze z pracodawcą umowę o zrefundowanie części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne okaziciela bonu.
1. Nieprzedstawienie w terminie ważności bonu deklaracji pracodawcy i niezgłoszenie się w ostatnim dniu terminu ważności bonu zatrudnieniowego będzie równoznaczne z wygaśnięciem bonu oraz utratą statusu osoby bezrobotnej przez okaziciela bonu na okres:
  - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.

.....  
(podpis wnioskodawcy)

---

### **Informacja doradcy klienta**

1. Czy bon zatrudnieniowy wynika z IPD:                    TAK                     NIE
2. Sposób rozpatrzenia wniosku:
  - POZYTYWNIENIE
  - NEGATYWNIENIE, z powodu ..........

.....  
(podpis doradcy klienta)