*Załącznik do uchwały nr XXXIII/241/2017
Rady Powiatu Wągrowieckiego*

*z dnia 26 lipca 2017 roku*



**PROGRAM NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

**W POWIECIE WĄGROWIECKIM
DO 2020 ROKU**

Wągrowiec, lipiec 2017

SPIS TREŚCI

[Wprowadzenie 3](#_Toc487447470)

[I. Program Na Rzecz Zatrudnienia a inne dokumenty strategiczne 4](#_Toc487447471)

[II. Diagnoza sytuacji na rynku pracy 10](#_Toc487447476)

[III. Cele, zadania i działania Programu 30](#_Toc487447486)

[IV. Źródła finansowania Programu 36](#_Toc487447487)

[V. Monitoring realizacji Programu 38](#_Toc487447488)

# Wprowadzenie

***Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku*** jest realizacją ustawowego zadania samorządu powiatowego w obszarze rynku pracy. Zgodnie z zapisami przepisów prawa regulujących zasady kreowania i realizacji polityki rynku pracy oraz określających zadania samorządu powiatowego, program aktywizacji lokalnego rynku pracy i promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu powinien stanowić podstawowe wytyczne i plan działania dla tych organów i instytucji samorządowych, które mają wpływ na lokalny rynek pracy.

Niniejszy *Program* został przygotowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu
– jednostkę organizacyjną samorządu powiatowego – realizującą w imieniu tego samorządu zadania z obszaru rynku pracy. Do konsultacji założeń programu zaproszono szerokie grono potencjalnych beneficjentów: samorządy lokalne, pracodawców, Powiatową Radę Rynku Pracy, instytucje oświatowe.

Założenia programu opierają się na aktualnym stanie prawnym i dostępnych narzędziach
i formach wsparcia. Jednak z uwagi na planowane zmiany w tym zakresie, cele i zadania mają charakter otwarty, by nie kolidowały z potencjalnymi nowymi narzędziami i ewentualnymi zmianami w funkcjonowaniu instytucji rynku pracy.

Otwarty charakter *Programu* pozwoli także na jego modyfikację oraz dostosowanie do zmian na rynku pracy w przypadku wystąpienia takiej konieczności. Dynamiczne procesy zachodzące na rynku pracy wymagają stałego monitoringu i odpowiadania na jego zmieniające się potrzeby.

# Program Na Rzecz Zatrudnienia a inne dokumenty strategiczne

# Podstawy formalno-prawne do opracowania Programu

# Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Podstawowym dokumentem do opracowania Powiatowego Programu Na Rzecz Zatrudnienia jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
W myśl postanowienia art.9 ust.1 pkt.1 tej ustawy, opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach, jest zadaniem samorządu powiatowego.

# Ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym

Dodatkowym dokumentem o charakterze podstawowym do przygotowania Powiatowego Programu Na Rzecz Zatrudnienia jest ustawa z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym. Zgodnie z art.12 ust.9c tej ustawy, uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy leży we właściwościach rady powiatu.

# Inne dokumenty wyznaczające kierunki działań na rynku pracy rzutujące na zapisy Programu

Przyjęte cele i zadania realizacyjne niniejszego Programu pozostają w spójności ze strategicznymi dokumentami nadrzędnymi, obowiązującymi na różnych poziomach decyzyjnych, tj. dokumentami wspólnotowymi europejskimi, krajowymi oraz regionalnymi. Stanowią one podstawę wpływającą na ostateczny kształt i zakres Programu Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim
do 2020 roku.

\* \* \*

Podstawowym dokumentem europejskim wyznaczającym cele państwom członkowskim
w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego i społecznego oraz wzrostu konkurencyjności gospodarki była **Strategia Lizbońska**, której kluczowy element stanowiła **Europejska Strategia Zatrudnienia**. Wyznacza ona na poziomie Unii Europejskiej najważniejsze wyzwania i dążenia w zakresie rozwoju zasobów ludzkich, w szczególności obejmujących politykę zatrudnienia. Nową strategią gospodarczą Unii Europejskiej jest *Europa 2020*, w której znalazły się założenia Europejskiej Strategii Zatrudnienia.

**Strategia EUROPA 2020**

Dokument *Europa 2020. Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu* został przyjęty w czerwcu 2010 r. przez państwa Unii Europejskiej (UE). Jest to strategia na okres od 2010 do 2020 roku, której cele wykraczają poza pomoc w wyjściu z kryzysu gospodarczego państwom UE, obejmując także korektę europejskiego modelu wzrostu gospodarczego. Strategia *Europa 2020* obejmuje trzy wzajemnie ze sobą powiązane priorytety:

1. rozwój inteligentny - rozwój gospodarki opartej na wiedzy i innowacji;
2. rozwój zrównoważony - wspieranie gospodarki efektywniej korzystającej z zasobów,

bardziej przyjaznej środowisku i bardziej konkurencyjnej;

1. rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu - wspieranie gospodarki o wysokim

poziomie zatrudnienia, zapewniającej spójność społeczną i terytorialną.

Dla realizacji priorytetów wyznaczono nadrzędne, powiązane ze sobą cele. Wśród nich,
z perspektywy rynku pracy istotne są trzy, uwzględnione jako kierunkowe w niniejszym dokumencie:

1. zatrudnienie - wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat powinien wynosić 75%

w UE, a dla Polski 71%;

1. edukacja - liczbę osób przedwcześnie kończących edukację szkolną należy ograniczyć

do poziomu poniżej 10% w UE i 4,5% w Polsce, a osób zdobywających wyższe wykształcenie podnieść do poziomu powyżej 40% w UE i 45% w Polsce;

1. solidarność społeczna i ograniczenie ubóstwa - należy ograniczyć liczbę osób

zagrożonych ubóstwem o 20 mln w skali Europy i o 1,5 mln w Polsce.

**Strategia Rozwoju Kraju 2020**

Z uwzględnieniem celów i priorytetów Strategii *Europa 2020* została opracowana *Strategia Rozwoju Kraju 2020*, której celem głównym jest *zrównoważony rozwój kraju* *oraz poprawa jakości życia ludności.* Strategia wskazuje na trzy obszary: *Sprawne* *i efektywne państwo*; *Konkurencyjna gospodarka*; *Spójność społeczna i terytorialna* - w ramach których wyznaczono cele i priorytetowe kierunki działania.

Rozwój kapitału ludzkiego stanowi jedno z kluczowych zagadnień Strategii Zatrudnienia.
W ramach tego celu priorytetowymi kierunkami interwencji publicznej są:

1. zwiększenie aktywności zawodowej, poprzez wzmacnianie czynników skłaniających

do zatrudnienia oraz utrzymania aktywności na rynku pracy;

1. poprawa jakości kapitału ludzkiego, poprzez rozwój różnych form opieki i edukacji

wczesnoszkolnej, podnoszenie kwalifikacji kadr, upowszechnienie kształcenia ustawicznego;

1. zwiększanie mobilności zawodowej.

Z perspektywy Strategii Zatrudnienia obszar *Spójność społeczna i terytorialna* zawiera

także istotne cele i kierunki rozwoju, takie jak: integracja społeczna, standardy usług publicznych czy terytorialne równoważenie rozwoju.

Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do roku 2020 jest komplementarny
z krajowymi dokumentami strategicznymi i odnosi sie głównie do dwóch obszarów strategicznych wskazanych w *Strategii Rozwoju Kraju 2020*: *Konkurencyjna gospodarka* oraz *Spójność społeczna
i terytorialna*.

**Strategia Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020**

Celem głównym *Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2020* jest rozwijanie kapitału ludzkiego poprzez wydobywanie potencjałów osób, tak aby mogły one w pełni uczestniczyć w życiu społecznym, politycznym i ekonomicznym na wszystkich etapach życia. W Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego wskazano 5 celów szczegółowych o strategicznym znaczeniu dla rozwoju kapitału ludzkiego w kraju, a co za tym idzie województw i powiatów. Są to:

Cel 1. Wzrost zatrudnienia;

Cel 2. Wydłużenie okresu aktywności zawodowej i zapewnienie efektywnego funkcjonowania osób starszych;

Cel 3. Wzrost spójności społecznej;

Cel 4. Poprawa stanu zdrowia obywateli oraz efektywności opieki zdrowotnej;

Cel 5. Podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji obywateli.

Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku szczególnie wpisuje się
w Cel 1, 2 i 5.

**Krajowy Plan Działań Na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015–2017**

Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia (zawierający zasady Europejskiej Strategii Zatrudnienia) uzupełniając inicjatywy samorządu na różnych szczeblach, stanowi podstawę dla podejmowanych przez Państwo działań w zakresie szeroko pojmowanej promocji zatrudnienia, ograniczania negatywnych skutków bezrobocia oraz wspierania aktywizacji społecznej. Dokument ten zawiera trzyletnią perspektywę realizacyjną, która pozwala na pełniejsze monitorowanie działań, służących realizacji polityk rynku pracy,  podejmowanych w jego ramach, mających zazwyczaj okres realizacji znacznie wykraczający poza roczne ramy.

Wyzwania ujęte w KPDZ dotyczące ograniczenia wysokiego bezrobocia oraz podejmowania
i realizacji działań mających w szczególności przyczynić się do wzrostu zatrudnienia
oraz do podniesienia m.in. poziomu spójności społecznej, mierzonej wskaźnikiem zatrudnienia
i stopą bezrobocia odnoszą się do wszystkich województw i powiatów.

Diagnoza sytuacji na rynku pracy oraz prognozy zatrudnienia, jak i zapisy pochodzące
z obowiązujących dokumentów rządowych pozwoliły na obranie w KPDZ jako cel ogólny
- zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem (do 68, l% w 2017 r. - dla osób w przedziale

wieku 20-64 lata), czemu sprzyjać ma osiągnięcie celów dodatkowych: zmniejszenie stopy bezrobocia ogółem i zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej. Wspomniane cele (zarówno ogólny, jak i dodatkowe) są realizowane za pomocą działań kierunkowych zgrupowanych w dwóch obszarach priorytetowych, którymi są:

1. zwiększenie efektywności zarządzania rynkiem pracy w celu wsparcia wzrostu zatrudnienia,
2. zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.

Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku wpisuje się swymi założeniami we wszystkie działania kierunkowe przypisane do dwóch powyższych obszarów priorytetowych w KPDZ 2015-2017, mianowicie:

1. Rozwijanie innowacyjnych polityk rynku pracy,

2. Wspieranie tworzenia partnerstw na rzecz zatrudnienia na poziomie lokalnym,

3. Sięganie po niewykorzystane zasoby na rynku pracy (bierni zawodowo, ukryte bezrobocie
na wsi) oraz uzupełnienie istniejących niedoborów na rynku pracy poprzez imigrację zarobkową,

4. Wspieranie mobilności i zatrudnialności pracowników na rynku pracy,

5. Wspieranie systemu edukacji zawodowej, ustawicznej oraz uczenia się przez całe życie,

6. Wspieranie osób zaliczanych do grup defaworyzowanych na rynku pracy (osoby młode, kobiety, osoby 50+, grupa NEET, rodzice z małymi dziećmi, osoby niepełnosprawne),

7. Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy, zwłaszcza w sektorach gospodarczych o wysokim potencjale wzrostu zatrudnienia oraz w sektorze ekonomii społecznej.

**Strategia Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Wielkopolska 2020.**

Uwarunkowania społeczno-gospodarcze i zmiany zachodzące w obszarze kraju i regionu, w tym
w zakresie polityki rynku pracy, determinują ramy Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego do 2020 roku. Zawarte w niej cele strategiczne: 7. *Wzrost kompetencji mieszkańców i zatrudnienia* oraz 8. *Zwiększanie zasobów oraz wyrównywanie potencjałów społecznych województwa* stanowiły wytyczną dla opracowania Strategii Zatrudnienia dla Województwa Wielkopolskiego na lata 2014-2020 i bezpośrednio rzutują na zapisy Programu Powiatowego.

**Strategia Polityki Społecznej dla Województwa Wielkopolskiego do roku 2020**

Dokument ten jest uszczegółowieniem Strategii Rozwoju Województwa Wielkopolskiego
do 2020 roku w zakresie polityki społecznej i wyznacza główne kierunki rozwoju i wdrażania polityki społecznej w województwie wielkopolskim. Zapisy ujęte w celach strategicznych: 1. *Poprawa dostępności i spójności komunikacyjnej regionu*; 4. *Zwiększanie konkurencyjności metropolii poznańskiej i innych ośrodków wzrostu w województwie*; 5. *Zwiększenie spójności województwa*;
6. *Wzmocnienie potencjału gospodarczego regionu* - mają znaczący wpływ na wyznaczanie kierunku rozwoju społecznego w powiatach Województwa Wielkopolskiego. Priorytety Strategii Polityki Społecznej ukierunkowane są na działania, mające na celu zaspokojenie potrzeb poszczególnych grup mieszkańców, w ramach uczestnictwa w różnych wymiarach życia społecznego między innymi w: edukacji, pomocy społecznej oraz rynku pracy.

**Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny na lata 2014 - 2020 (WRPO 2014+)**

WRPO 2014+ określa kierunki interwencji Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego (EFRR)
i Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w Województwie Wielkopolskim w latach 2014 – 2020. W odniesieniu do Programu Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku szczególne znaczenie mają działania w ramach osi priorytetowych WRPO 2014+, finansowanych ze środków EFS, tj.:

- Osi priorytetowej 6. Rynek pracy,

- Osi priorytetowej 7. Włączenie społeczne,

- Osi priorytetowej 8. Edukacja,

a także niektóre działania możliwe do realizacji w ramach Osi priorytetowej 9. Infrastruktura dla Kapitału Ludzkiego, finansowanej ze środków EFRR.

**Strategia Rozwoju Powiatu Wągrowieckiego 2001 - 2020**

Misją tej Strategii jest nakreślenie powiatu wągrowieckiego jako obszaru trwałego rozwoju społecznego - gospodarczego, zgodnego z wymogami ochrony środowiska przyrodniczego, dostosowanego do wyzwań cywilizacyjnych XXI wieku i wymogów Unii Europejskiej.

Program na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku bezpośrednio wpisuje się
w Cel strategiczny I - *Trwały rozwój lokalnego rynku pracy w sferze produkcji i usług komercyjnych oraz wspieranie działań na rzecz poprawy efektywności i konkurencyjności rolnictwa oraz wielofunkcyjnego rozwoju*, a także w jeden z czterech sformułowanych programów strategicznych działań:*Wzrost atrakcyjności powiatu dla lokalizacji inwestycji, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości jego mieszkańców*.

W ramach tego programu strategicznego Program Powiatowy koresponduje bezpośrednio
z dwoma podjętymi przez Radę Powiatu Wągrowieckiego - Celami Operacyjnymi:

1. Tworzenie jak najlepszych warunków dla funkcjonowania istniejących firm i lokalizowania się nowych inwestorów;

2. Tworzenie jak najlepszych warunków dla rozwoju przedsiębiorczości mieszkańców.

**Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych do roku 2020**

Przyjęta przez Radę Powiatu Wągrowieckiego Strategia, określa jako preferencję strategiczną *osiągnięcie optymalnego stopnia spójności społecznej mieszkańców Powiatu Wągrowieckiego*.
W dokumencie tym poszczególne zadania strategiczne są określone do wyznaczonych grup społecznych tj.: dzieci i młodzież, osoby niepełnosprawne, seniorzy, osoby z wysokiego ryzyka socjalnego.

Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku wpisuje się w powyższą Strategię poprzez następujące cele operacyjne tam ujęte:

DZIECI I MŁODZIEŻ

* DOMENA 1. Funkcjonowanie rodziny - cel operacyjny A. Wzmacnianie potencjału rozwojowego rodziny;
* DOMENA 3. Partycypacja / aktywność społeczna - cel operacyjny A. Przygotowanie młodzieży do aktywnego i odpowiedzialnego funkcjonowania w świecie dorosłych;

OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

* DOMENA: 2. Położenie materialne - cel operacyjny B. Rehabilitacja i aktywizacja zawodowa oraz łagodzenie skutków bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych;
* DOMENA: 3. Edukacja - cel operacyjny B. Zwiększenie dostępności programów edukacyjnych służących zmianie kwalifikacji zawodowych niepełnosprawnych oraz nabywaniu przez nich umiejętności niezbędnych w uruchamianiu działalności gospodarczej;

KATEGORIE WYSOKIEGO RYZYKA SOCJALNEGO

* DOMENA: 1. Funkcjonowanie gospodarstwa domowego i rodziny - cel operacyjny
A. Tworzenie / wdrażanie programów służących budowie systemu wczesnej sygnalizacji zagrożeń i mechanizmów wczesnej interwencji w obszarach wysokiego ryzyka socjalnego.

# Diagnoza sytuacji na rynku pracy

**Sytuacja demograficzna powiatu wągrowieckiego**

Powiat Wągrowiecki położony jest w północno-wschodniej części Województwa Wielkopolskiego. Graniczy z powiatami: gnieźnieńskim, poznańskim ziemskim, obornickim, chodzieskim, pilskim, żnińskim oraz nakielskim. Powiat Wągrowiecki składa się z 7 gmin: gminy miejskiej Wągrowiec, 2 gmin miejsko-wiejskich: Gołańcz i Skoki oraz 4 gmin wiejskich: Damasławek, Mieścisko, Wapno, Wągrowiec. Powiat wągrowiecki zamieszkiwany był według stanu na 31.12.2016 roku przez 69960 osób. Z ogółu ludności 47,16% to ludność zamieszkała
w mieście (32991 osób), 52,84% to ludność zamieszkała na wsi (36969 osób). W porównaniu
z 2010 rokiem procentowy udział ludności mieszkającej w mieście nie zmienił się i wynosi dokładnie tyle samo (47,16%).

***Ludność w powiecie w latach 2010 – 2016***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jednostka terytorialna** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **wzrost/spadek** |
| **og.** | **k.** | **og.** | **og.** | **og.** | **og.** | **og.** | **og.** | **k.** | **og.** | **k.** |
| Powiat wągrowiecki | 69454 | 34959 | 69579 | 69775 | 69837 | 69887 | 69900 | 69960 | 35220 | +506 | +261 |
| m. Wągrowiec | 25338 | 13071 | 25313 | 25276 | 25178 | 25266 | 25295 | 25437 | 13135 | +99 | +64 |
| gm. Damasławek | 5633 | 2872 | 5601 | 5603 | 5600 | 5566 | 5558 | 5482 | 2778 | -151 | -94 |
| m i gm. Gołańcz | 8532 | 4210 | 8546 | 8566 | 8547 | 8519 | 8417 | 8389 | 4130 | -143 | -80 |
| m. Gołańcz | 3387 | 1710 | 3408 | 3431 | 3413 | 3397 | 3356 | 3321 | 1673 | -66 | -37 |
| gm. Gołańcz | 5145 | 2500 | 5138 | 5135 | 5134 | 5122 | 5061 | 5068 | 2457 | -77 | -43 |
| gm. Mieścisko | 6046 | 3017 | 6080 | 6071 | 6074 | 6097 | 6065 | 6012 | 2979 | -34 | -38 |
| m. i gm. Skoki | 9065 | 4508 | 9148 | 9235 | 9283 | 9341 | 9384 | 9456 | 4683 | +391 | +175 |
| m. Skoki | 4029 | 2047 | 4064 | 4146 | 4145 | 4175 | 4187 | 4233 | 2156 | +204 | +109 |
| gm. Skoki | 5036 | 2461 | 5084 | 5089 | 5138 | 5166 | 5197 | 5223 | 2527 | +187 | +66 |
| gm. Wapno | 3112 | 1581 | 3117 | 3102 | 3096 | 3050 | 3039 | 3012 | 1536 | -100 | -45 |
| gm. Wągrowiec | 11728 | 5700 | 11774 | 11922 | 12059 | 12048 | 12142 | 12172 | 5979 | +444 | +279 |
| wieś | 36700 | 18131 | 36794 | 36922 | 37101 | 37049 | 37062 | 36969 | 18256 | +269 | +125 |
| % miasto | 47,16% | 48,14% | 47,12% | 47,08% | 46,87% | 46,99% | 46,98% | 47,16% | 48,17% | 0,00 | 0,00 |
| % wieś | 52,84% | 51,86% | 52,88% | 52,92% | 53,13% | 53,01% | 53,02% | 52,84% | 51,83% | 0,00 | 0,00 |

Dane GUS

***Ludność w wieku produkcyjnym w powiecie wągrowieckim w latach 2010 – 2016***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jednostka terytorialna** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **wzrost/spadek** |
| Powiat wągrowiecki | 44803 | 44714 | 44657 | 44524 | 44351 | 44080 | 43844 | -959 |
| m. Wągrowiec | 16541 | 16429 | 16278 | 16061 | 15985 | 15883 | 15832 | -709 |
| gm. Damasławek | 3600 | 3567 | 3554 | 3533 | 3489 | 3462 | 3390 | -210 |
| m i gm. Gołańcz | 5401 | 5381 | 5352 | 5353 | 5342 | 5255 | 5244 | -157 |
| m. Gołańcz | 2196 | 2186 | 2172 | 2154 | 2150 | 2110 | 2074 | -122 |
| gm. Gołańcz | 3205 | 3195 | 3180 | 3199 | 3192 | 3145 | 3170 | -35 |
| gm. Mieścisko | 3829 | 3831 | 3842 | 3842 | 3843 | 3820 | 3783 | -46 |
| m. i gm. Skoki | 5897 | 5962 | 6017 | 6065 | 6087 | 6094 | 6070 | 173 |
| m. Skoki | 2726 | 2725 | 2757 | 2732 | 2740 | 2711 | 2681 | -45 |
| gm. Skoki | 3171 | 3237 | 3260 | 3333 | 3347 | 3383 | 3389 | 218 |
| gm. Wapno | 2003 | 2001 | 1983 | 1958 | 1918 | 1898 | 1873 | -130 |
| gm. Wągrowiec | 7532 | 7543 | 7631 | 7712 | 7687 | 7668 | 7652 | 120 |
| wieś | 23340 | 23374 | 23450 | 23577 | 23476 | 23376 | 23257 | -83 |
| % miasto | 47,91% | 47,73% | 47,49% | 47,05% | 47,07% | 46,97% | 46,96% | -0,95% |
| % wieś | 52,09% | 52,27% | 52,51% | 52,95% | 52,93% | 53,03% | 53,04% | 0,95% |

# Procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym w latach 2010 – 2016

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jednostka terytorialna** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **wzrost/spadek** |
| Powiat wągrowiecki | 64,5 | 64,3 | 64,0 | 63,8 | 63,5 | 63,1 | 62,7 | -1,8 |
| m. Wągrowiec | 65,3 | 64,9 | 64,4 | 63,8 | 63,3 | 62,8 | 62,2 | -3,1 |
| gm. Damasławek | 63,9 | 63,7 | 63,4 | 63,1 | 62,7 | 62,3 | 61,8 | -2,1 |
| m i gm. Gołańcz | 63,3 | 63,0 | 62,5 | 62,6 | 62,7 | 62,4 | 62,5 | -0,8 |
| m. Gołańcz | 64,8 | 64,1 | 63,3 | 63,1 | 63,3 | 62,9 | 62,5 | -2,3 |
| gm. Gołańcz | 62,3 | 62,2 | 61,9 | 62,3 | 62,3 | 62,1 | 62,5 | +0,2 |
| gm. Mieścisko | 63,3 | 63,0 | 63,3 | 63,3 | 63,0 | 63,0 | 62,9 | -0,4 |
| m. i gm. Skoki | 65,1 | 65,2 | 65,2 | 65,3 | 65,2 | 64,9 | 64,2 | -0,9 |
| m. Skoki | 67,7 | 67,1 | 66,5 | 65,9 | 65,6 | 64,7 | 63,3 | -4,4 |
| gm. Skoki | 63,0 | 63,7 | 64,1 | 64,9 | 64,8 | 65,1 | 64,9 | +1,9 |
| gm. Wapno | 64,4 | 64,2 | 63,9 | 63,2 | 62,9 | 62,5 | 62,2 | -2,2 |
| gm. Wągrowiec | 64,2 | 64,1 | 64,0 | 64,0 | 63,8 | 63,2 | 62,9 | -1,3 |
| % miasto | 65,9 | 65,4 | 64,7 | 64,3 | 64,1 | 63,5 | 62,7 | -3,3 |
| % wieś | 63,5 | 63,5 | 63,4 | 63,5 | 63,3 | 63,0 | 62,9 | -0,6 |

Dane GUS

**Liczba i udział procentowy ludności w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w latach 2010-2016.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ludność powiatu** | **wiek** |
| **przedprodukcyjny** | **produkcyjny** | **poprodukcyjny** |
| **liczba** | **%** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| 2010 | ogółem | 69454 | 15144 | 21,8 | 44803 | 64,5 | 9507 | 13,7 |
| kobiety | 34959 | 7336 | 21,0 | 20961 | 60,0 | 6662 | 19,1 |
| 2011 | ogółem | 69579 | 14915 | 21,4 | 44714 | 64,3 | 9950 | 14,3 |
| kobiety | 35020 | 7242 | 20,7 | 20887 | 59,6 | 6891 | 19,7 |
| 2012 | ogółem | 69775 | 14765 | 21,2 | 44657 | 64,0 | 10353 | 14,8 |
| kobiety | 35141 | 7188 | 20,5 | 20827 | 59,3 | 7126 | 20,3 |
| 2013 | ogółem | 69837 | 14572 | 20,9 | 44524 | 63,8 | 10741 | 15,4 |
| kobiety | 35181 | 7084 | 20,1 | 20747 | 59,0 | 7350 | 20,9 |
| 2014 | ogółem | 69887 | 14434 | 20,7 | 44351 | 63,5 | 11102 | 15,9 |
| kobiety | 35178 | 7018 | 19,9 | 20628 | 58,6 | 7532 | 21,4 |
| 2015 | ogółem | 69900 | 14365 | 20,6 | 44080 | 63,1 | 11455 | 16,4 |
| kobiety | 35151 | 6966 | 19,8 | 20451 | 58,2 | 7734 | 22,0 |
| 2016 | ogółem | 69960 | 14250 | 20,4 | 43844 | 62,7 | 11866 | 17,0 |
| kobiety | 35220 | 6907 | 19,6 | 20326 | 57,7 | 7987 | 22,7 |

Dane GUS

W latach 2010 – 2016 w powiecie wągrowieckim nastąpił wzrost ludności o 0,73%, tj. o 506 osób, przy czym ludność w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 2,14%, tj. o 959 osób.
W trzech gminach nastąpił wzrost ludności, tj. w mieście i gminie Skoki (o 4,31 punktu procentowego- 391 osób), gminie wiejskiej Wągrowiec (3,79 p.p. – 444 osoby) oraz w mieście Wągrowcu (0,39 p. p.- 99 osób). Natomiast największy spadek nastąpił w gminie Wapno (3,21 p.p.- 100 osób), w gminie Damasławek (2,68 p. p.- 151 osób) oraz w mieście i gminie Gołańcz (1,68 p.p.- 143 osoby).

Biorąc pod uwagę ludność w wieku produkcyjnym, spadek w powiecie wyniósł 2,14 punktu procentowego (959 osób). Największy spadek nastąpił w gminie Wapno (6,49 p.p. – 130 osób), następnie w gminie Damasławek (5,83 p.p.- 210 osób) oraz w mieście Wągrowiec (4,29 p.p.- 709 osób). Wzrost liczby ludności w wieku produkcyjnym nastąpił w mieście i gminie Skoki (2,93 p.p. – 173 osoby) oraz w gminie Wągrowiec (1,59 p.p. – 120 osób).

Spadł również procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym. W powiecie wyniósł on 1,8 punktu procentowego. Największy spadek wystąpił w mieście Wągrowiec (3,1 p.p.)
oraz w gminie Wapno (2,2 p.p.).

Prognoza ludności na lata 2015 – 2030

Prognoza podaje przewidywane stany ludności faktycznie zamieszkałej na terenie powiatu
w dniu 31 grudnia każdego roku.

Prognoza ludności w latach 2015 – 2030

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ogółem** | **wiek przedprodukcyjny** | **wiek produkcyjny** | **wiek** **poprodukcyjny** |
| **liczba** | **%** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| ogółem | 2015 | 70077 | 14491 | 20,68 | 44673 | 63,75 | 10913 | 15,57 |
| 2016 | 70172 | 14368 | 20,48 | 44704 | 63,71 | 11100 | 15,82 |
| 2017 | 70258 | 14316 | 20,38 | 44624 | 63,51 | 11318 | 16,11 |
| 2018 | 70334 | 14286 | 20,31 | 44491 | 63,26 | 11557 | 16,43 |
| 2019 | 70402 | 14234 | 20,22 | 44383 | 63,04 | 11785 | 16,74 |
| 2020 | 70463 | 14216 | 20,18 | 44247 | 62,79 | 12000 | 17,03 |
| 2025 | 70542 | 13817 | 19,59 | 43218 | 61,27 | 13507 | 19,15 |
| 2030 | 70238 | 12777 | 18,19 | 43166 | 61,46 | 14295 | 20,35 |
| kobiety | 2015 | 35289 | 7062 | 20,01 | 20803 | 58,95 | 7424 | 21,04 |
| 2016 | 35331 | 7004 | 19,82 | 20802 | 58,88 | 7525 | 21,30 |
| 2017 | 35369 | 6980 | 19,73 | 20732 | 58,62 | 7657 | 21,65 |
| 2018 | 35403 | 6984 | 19,73 | 20618 | 58,24 | 7801 | 22,03 |
| 2019 | 35433 | 6960 | 19,64 | 20540 | 57,97 | 7933 | 22,39 |
| 2020 | 35460 | 6936 | 19,56 | 20475 | 57,74 | 8049 | 22,70 |
| 2025 | 35491 | 6728 | 18,96 | 20324 | 57,27 | 8439 | 23,78 |
| 2030 | 35344 | 6209 | 17,57 | 20574 | 58,21 | 8561 | 24,22 |

*Dane GUS*

Wnioski:

* ogólna liczba ludności w powiecie będzie w najbliższych latach bardzo powoli,
lecz systematycznie wzrastać,
* coraz dynamiczniej spada i będzie nadal spadać liczba osób w wieku produkcyjnym,
* systematycznie spada i nadal będzie spadać liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym
(1,4 punktu procentowego – w latach 2010 – 2016),
* wzrasta i coraz dynamiczniej będzie wzrastać liczba ludności w wieku poprodukcyjnym
(3,3 punktu procentowego – w latach 2010 – 2016).

**Stan i struktura bezrobocia w powiecie**

Na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu zarejestrowane były 2032 osoby bezrobotne, w tym 1232 kobiety (60,63 %). W porównaniu do końca 2015 roku liczba bezrobotnych spadła o 466 osób. Z ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie 1181 osób
to bezrobotni zamieszkali na wsi, stanowią oni 58,1% ogółu bezrobotnych. Uprawnionych do zasiłku było 325 osób, tj. 15,99%, co w porównaniu z analogicznym okresem 2015 roku daje wzrost o 0,3 punktu procentowego.

##### Bezrobocie w poszczególnych gminach

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gmina** | **Liczba bezrobotnych** | **Wzrost/spadek** | **Zasiłkobiorcy** | **Wskaźnik bezrobocia [%]\*** |
| **31.12.2015** | **31.12.2016** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| m. Wągrowiec | 874 | 642 | -232 | -26,54 | 132 | 20,56 | 4,04 |
| gm. Wągrowiec | 355 | 340 | -15 | -4,23 | 54 | 15,88 | 4,43 |
| gm. Wapno | 149 | 121 | -28 | -18,79 | 15 | 12,40 | 6,38 |
| gm. Damasławek | 226 | 198 | -28 | -12,39 | 21 | 10,61 | 5,72 |
| m. i gm. Gołańcz | 350 | 314 | -36 | -10,29 | 37 | 11,78 | 5,98 |
| m. i gm. Skoki | 310 | 243 | -67 | -21,61 | 40 | 16,46 | 3,99 |
| gm. Mieścisko | 234 | 174 | -60 | -25,64 | 26 | 14,94 | 4,55 |
| **Ogółem** | **2498** | **2032** | **-466** | **-18,65** | **325** | **15,99** | **4,61** |

\**Wskaźnik bezrobocia – liczba bezrobotnych do liczby ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na 31.12.2014 r.*

Stopa bezrobocia dla naszego powiatu na koniec 2016 roku wynosiła 8,7%, dla województwa – 5,0%, dla kraju – 8,3%. W porównaniu do końca 2015 roku była ona niższa zarówno w powiecie
(o 2,1 punktu procentowego), w województwie (1,2 punktu procentowego), oraz w kraju (1,5 punktu procentowego).

**Bezrobotni wg wieku / wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***liczba bezrob.*** | ***w tym: kobiet*** | ***do 3 m-cy*** | ***3 – 12 m-cy*** | ***pow. 12 m-cy*** |
| ***12.15*** | ***12.16*** | ***12.15*** | ***12.16*** | ***12.15*** | ***12.16*** | ***12.15*** | ***12.16*** | ***12.15*** | ***12.16*** |
| Wiek | 18 – 24 lata | 432 | 344 | 282 | 211 | 250 | 178 | 122 | 121 | 60 | 45 |
| 25 – 34 | 783 | 620 | 559 | 444 | 318 | 249 | 244 | 224 | 221 | 147 |
| 35 – 44 | 475 | 430 | 302 | 265 | 188 | 142 | 159 | 185 | 128 | 103 |
| 45 – 54 | 432 | 319 | 243 | 169 | 171 | 137 | 129 | 106 | 132 | 76 |
| 55 – 59 | 269 | 223 | 144 | 128 | 63 | 66 | 95 | 88 | 111 | 69 |
| 60 i więcej | 107 | 96 | 17 | 15 | 28 | 17 | 39 | 42 | 40 | 37 |
| Wykształcenie | Wyższe | 220 | 168 | 154 | 126 | 97 | 57 | 64 | 69 | 59 | 42 |
| Polic.i śr. zaw. | 540 | 407 | 387 | 292 | 210 | 166 | 155 | 147 | 175 | 94 |
| Śr. ogólnokszt. | 239 | 174 | 173 | 130 | 102 | 70 | 82 | 73 | 55 | 31 |
| Zasadn. zaw. | 770 | 641 | 424 | 345 | 327 | 255 | 251 | 244 | 192 | 142 |
| Gimn.i poniżej | 729 | 642 | 409 | 339 | 282 | 241 | 236 | 233 | 211 | 168 |
| **Ogółem** | **2498** | **2032** | **1547** | **1232** | **1018** | **789** | **788** | **766** | **692** | **477** |
| **Udział % ogółu:** | 61,9% | 60,6% | 40,8% | 38,8% | 31,5% | 37,7% | 27,7% | 23,5% |

 Analizując dane z powyższej tabeli, należy zauważyć, że największy odsetek bezrobotnych
w powiecie stanowią osoby w wieku 25-34 lata – tj. 30,5% (620 osób). Bezrobotni pozostający bez pracy do 3 miesięcy stanowią 38,8%, od 3 do 12 miesięcy stanowią 37,7% ogółu bezrobotnych. 23,5% to osoby, które są zarejestrowane nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy.

 Największy odsetek bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowią osoby
z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 31,6% (642 osoby), następnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 31,5% ogółu bezrobotnych (641 osób). Najmniejszy odsetek stanowią osoby z wyższym wykształceniem – 8,3% ogółu bezrobotnych (168 osób).

##### Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na 31.12.2016 roku

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **Liczba osób** | **% ogółu** |
| **12.15** | **12.16** | **12.15** | **12.16** |
| Ogółem: | 2498 | 2032 | 100,00 | 100,00 |
| - osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 2123 | 1651 | 84,99 | 81,25 |
| - do 30 roku życia | 855 | 653 | 34,23 | 32,14 |
| - w tym do 25 roku życia | 432 | 344 | 17,29 | 16,93 |
| - długotrwale bezrobotni | 1225 | 897 | 49,04 | 44,14 |
|  (zarejestrowani co najmniej rok w ciągu ostatnich 2 lat) |
| - powyżej 50 roku życia  | 600 | 479 | 24,02 | 23,57 |
| - posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | 440 | 360 | 17,61 | 17,72 |
| - niepełnosprawni | 168 | 112 | 6,73 | 5,51 |

##### Najliczniej reprezentowane zawody wśród bezrobotnych na dzień 31.12.2016r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Zawód** | **Symbol** | **Liczba osób** | **będący w szczególnej sytuacji** |
| **ogółem** | **w tym: kobiet** | **do 30 r. ż.** | **w tym: do 25 r. ż** | **długotrw.bezrob.** | **pow. 50 r. ż.** |
| Bez zawodu | 000000 | 297 | 201 | 179 | 115 | 145 | 34 |
| Sprzedawca | 522301 | 267 | 255 | 102 | 47 | 115 | 28 |
| Kucharz | 512001 | 53 | 43 | 26 | 15 | 24 | 5 |
| Krawiec | 753105 | 45 | 45 | 5 | 3 | 30 | 8 |
| Robotnik gospodarczy | 515303 | 45 | 23 | 2 | 0 | 27 | 23 |
| Technik ekonomista | 331403 | 41 | 35 | 13 | 10 | 15 | 4 |
| Ślusarz | 722204 | 41 | 0 | 4 | 4 | 15 | 18 |
| Mechanik samochodów osobowych | 723105 | 32 | 0 | 3 | 1 | 12 | 11 |
| Stolarz | 752205 | 30 | 2 | 12 | 6 | 7 | 3 |
| Murarz | 711202 | 29 | 0 | 2 | 0 | 12 | 13 |
| Rolnik | 613003 | 28 | 18 | 5 | 3 | 14 | 8 |
| Fryzjer | 514101 | 26 | 25 | 16 | 11 | 11 | 1 |
| Technik prac biurowych | 411004 | 25 | 25 | 0 | 0 | 19 | 11 |
| Pakowacz ręczny | 932101 | 25 | 21 | 7 | 1 | 13 | 5 |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 932911 | 23 | 14 | 1 | 1 | 12 | 8 |
| Technik administracji | 334306 | 22 | 18 | 6 | 2 | 11 | 3 |
| Technik rolnik | 314207 | 22 | 12 | 6 | 5 | 7 | 9 |
| Mechanik pojazdów samochodowych | 723103 | 21 | 0 | 17 | 14 | 4 | 2 |
| Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 322002 | 20 | 17 | 11 | 7 | 9 | 1 |
| Stolarz meblowy | 752208 | 20 | 2 | 0 | 0 | 6 | 5 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 20 | 0 | 5 | 3 | 7 | 7 |
| Pedagog | 235921 | 19 | 18 | 7 | 2 | 8 | 0 |
| Tapicer | 753402 | 19 | 5 | 7 | 4 | 7 | 2 |
| Sprzątaczka biurowa | 911207 | 18 | 18 | 0 | 0 | 9 | 11 |
| Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani | 962990 | 18 | 14 | 4 | 1 | 8 | 4 |
| Rzeźnik-wędliniarz | 751105 | 18 | 9 | 1 | 1 | 8 | 7 |
| Malarz-tapeciarz | 713101 | 18 | 0 | 5 | 4 | 5 | 5 |
| Cukiernik | 751201 | 17 | 17 | 10 | 7 | 10 | 2 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 17 | 15 | 7 | 2 | 5 | 5 |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 932990 | 16 | 14 | 1 | 1 | 9 | 6 |
| Tokarz w metalu | 722314 | 15 | 7 | 0 | 0 | 5 | 10 |
| Szwaczka ręczna | 753303 | 14 | 14 | 0 | 0 | 6 | 4 |
| Technik informatyk | 351203 | 14 | 6 | 8 | 5 | 13 | 0 |
| Kierowca ciągnika rolniczego | 834101 | 13 | 0 | 1 | 0 | 7 | 10 |
| Technik mechanik | 311504 | 12 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 |
| Kelner | 513101 | 11 | 11 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Pozostali rolnicy upraw polowych | 611190 | 11 | 6 | 0 | 0 | 4 | 5 |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 741207 | 11 | 0 | 1 | 0 | 5 | 4 |
| Obuwnik przemysłowy | 815605 | 10 | 10 | 0 | 0 | 4 | 7 |
| Magazynier | 432103 | 10 | 1 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| Księgowy | 331301 | 9 | 9 | 0 | 0 | 6 | 7 |
| Technik handlowiec | 522305 | 9 | 8 | 4 | 0 | 6 | 0 |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 9 | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 |
|  | **2032** | **1232** | **653** | **344** | **897** | **479** |

Zawodem najliczniej reprezentowanym wśród osób bezrobotnych jest sprzedawca: 267 osób (13,1% ogółu bezrobotnych). W stosunku do końca 2015 roku liczba zarejestrowanych sprzedawców spadła o 65 osób, a procentowy udział bezrobotnych w takim zawodzie spadł o 0,2 punktu procentowego. W zawodzie tym odnotowuje się również stosunkowo dużo ofert pracy.
W 2016 roku było to 185 ofert (7,7% ogółu), a liczba ta spadła w porównaniu z ubiegłym rokiem
o 78 ofert (263 oferty - 8,3% ogółu).

##### Oferty pracy zgłoszone do naszego urzędu w latach 2010-2016

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| m. Wągrowiec | 1157 | 56,3% | 825 | 53,4% | 580 | 49,5% | 752 | 52,6% | 2154 | 72,8% | 2351 | 74,1% | 1666 | 69,2% |
| gm. Wągrowiec | 219 | 10,7% | 213 | 13,8% | 147 | 12,6% | 173 | 12,1% | 172 | 5,8% | 233 | 7,3% | 190 | 7,9% |
| gm. Wapno | 71 | 3,5% | 48 | 3,1% | 41 | 3,5% | 43 | 3,0% | 70 | 2,4% | 56 | 1,8% | 45 | 1,9% |
| gm. Damasławek | 92 | 4,5% | 40 | 2,6% | 75 | 6,4% | 89 | 6,2% | 125 | 4,2% | 87 | 2,7% | 122 | 5,1% |
| m. i gm. Gołańcz | 164 | 8,0% | 113 | 7,3% | 76 | 6,5% | 84 | 5,9% | 120 | 4,1% | 118 | 3,7% | 109 | 4,5% |
| m. i gm. Skoki | 217 | 10,6% | 223 | 14,4% | 174 | 14,9% | 168 | 11,7% | 177 | 6,0% | 178 | 5,6% | 171 | 7,1% |
| gm. Mieścisko | 135 | 6,6% | 82 | 5,3% | 78 | 6,7% | 122 | 8,5% | 142 | 4,8% | 148 | 4,7% | 106 | 4,4% |
| **razem** | **2055** | **100%** | **1544** | **100%** | **1171** | **100%** | **1431** | **100%** | **2960** | **100%** | **3171** | **100%** | **2409** | **100%** |

 W 2016 roku ogółem pracę podjęło 3166 osób bezrobotnych, w tym 2615 podjęć pracy niesubsydiowanej. W 2015 roku było to odpowiednio 3479 podjęć pracy, z czego 2926 to podjęcia pracy niesubsydiowanej.

##### Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2010 – 2016

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **rok** | ***liczba bezrobotnych*** | **w tym: kobiet** | **czas pozostawania bez pracy** |
| ***do 3 m-cy*** | **3 – 12 m-cy** | ***powyżej 12 m-cy*** |
| ***liczba*** | ***%*** | ***liczba*** | ***%*** | ***liczba*** | ***%*** | ***liczba*** | ***%*** |
| 2016 | 2032 | 1232 | 60,53 | 789 | 38,83 | 766 | 37,70 | 477 | 23,47 |
| 2015 | 2498 | 1547 | 61,93 | 1018 | 40,75 | 788 | 31,55 | 692 | 27,70 |
| 2014 | 3761 | 2301 | 61,18 | 1097 | 29,17 | 1175 | 31,24 | 1489 | 39,59 |
| 2013 | 5185 | 2925 | 56,41 | 1250 | 24,11 | 1820 | 35,10 | 2115 | 40,79 |
| 2012 | 5338 | 3070 | 57,51 | 1289 | 24,15 | 1944 | 36,42 | 2105 | 39,43 |
| 2011 | 4888 | 2968 | 60,72 | 1182 | 24,18 | 1967 | 40,24 | 1739 | 35,58 |
| 2010 | 4504 | 2766 | 61,41 | 1326 | 29,44 | 1679 | 37,28 | 1499 | 33,28 |

## Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupę bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy określa art. 49 *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z dnia 20 kwietnia 2004r. Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza m.in.: bezrobotnych do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, a także bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z monitoringu Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu wynika, że we wszystkich grupach można zaobserwować sezonowość ich liczebności (jesienno – zimowe wzrosty i wiosenno – letnie obniżki stanu bezrobocia). U jednych grup zmiany te są bardziej zauważalne (osoby powyżej 50 roku życia), u innych mniej (osoby do 30 roku życia, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne).

Spośród wszystkich grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku, newralgiczne są dla powiatu wągrowieckiego: bezrobotni do 30 roku życia, długotrwale bezrobotni i bezrobotni powyżej 50 roku życia.

### **Bezrobotni do 30 roku życia**

Na przestrzeni ostatnich lat, grupa bezrobotnych do 30 roku życia była najbardziej liczna
w 2010r. Liczebnie najwięcej przedstawicieli tej grupy w ogóle bezrobotnych było w 2012r. Od 2010 roku systematycznie maleje ich odsetek. W końcu 2016r. jest ich w ogóle bezrobotnych 32,1%. Pomimo tego spadku – związanego po części z niżem demograficznym – stanowią oni nadal istotną grupę bezrobotnych predysponowaną do wsparcia.

Porównanie liczby bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **w latach 2010 – 2016
- stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **Bezrobotni do 30 roku życia** | **2109** | **2177** | **2321** | **2065** | **1370** | **855** | **653** |
| w tym: kobiet | 1364 | 1407 | 1407 | 1202 | 889 | 594 | 426 |
| Ogółem | 4504 | 4888 | 5338 | 5185 | 3761 | 2498 | 2032 |
| **Udział % grupy w ogóle bezrobotnych** | **46,8** | **44,5** | **43,5** | **39,8** | **36,4** | **34,2** | **32,1** |
| Udział % kobiet w grupie bezrobotnych | 64,7 | 64,6 | 60,6 | 58,2 | 64,9 | 69,5 | 65,2 |

Bezrobotni do 30 roku życia na koniec 2016 roku:

* 653 osoby – 32,1% ogółu bezrobotnych
* kobiety do 30 roku życia – 426, tj. 65,2% kategorii
* wykształcenie: wyższe – 74 osoby (11,3%), policealne i średnie zawodowe – 140 osób (21,4%), średnie ogólnokształcące – 101 osób (15,5%), zasadnicze zawodowe – 179 osób (27,4%) gimnazjalne i poniżej – 159 osób (24,3%).
* czas pozostawania bez pracy: do 6 miesięcy – 68,9% (449 osób), między 6 a 12 – 14,3% (93 osoby), powyżej 12 miesięcy –16,9% (110 osób).

### **Długotrwale bezrobotni**

 Osoby długotrwale bezrobotne stanowią w powiecie wągrowieckim prawie połowę wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety w tej grupie są liczniej reprezentowane niż mężczyźni. Najbardziej narażoną na niepowodzenia na rynku pracy kategorią są bezrobotni nieprzerwanie zarejestrowani przez okres 12 miesięcy i więcej.

Długotrwale bezrobotni (12 – 24 miesiące) ze względu na wiek w latach 2010 – 2016
**/ stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wiek** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| 18 do 24 | 263 | 215 | 253 | 203 | 96 | 30 | 36 |
| 25 do 34 | 305 | 278 | 370 | 336 | 197 | 121 | 84 |
| 35 do 44 | 184 | 174 | 237 | 229 | 137 | 61 | 60 |
| 45 do 54 | 181 | 171 | 201 | 170 | 142 | 54 | 46 |
| 55 do 59 | 55 | 69 | 79 | 84 | 69 | 63 | 36 |
| powyżej 60 lat | 12 | 22 | 12 | 15 | 27 | 14 | 12 |

Długotrwale bezrobotni na koniec grudnia 2016 roku:

* 897 osób – 44,1% wszystkich bezrobotnych;
* kobiety – 616 – tj. 68,7% kategorii;
* wykształcenie: wyższe – 6,8%, średnie zawodowe i policealne – 19,4%, średnie ogólnokształcące – 7,2%, zasadnicze zawodowe – 29,8%, gimnazjalne i niższe – 36,8%;
* wiek: do 30 roku życia – 24,3%; powyżej 50 roku życia –29,3%.

### **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł do wysokości niemal 24% ogółu osób bezrobotnych. Na koniec grudnia 2016 roku odnotowano 479 osób powyżej 50 roku życia. Wśród nich było 225 kobiet i 254 mężczyzn. Uogólniając analizę statystyczną tej grupy bezrobotnych, można powiedzieć, że osoby te posiadają zazwyczaj wykształcenie gimnazjalne
i niższe (39,9%) i zasadnicze zawodowe (35,5%) oraz policealne i średnie zawodowe (19% ogółu kategorii). Generalnie dysponują stażem pracy od 10 do 30 lat (55,5% ogółu kategorii – 266 osób).

Porównanie liczby bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **w latach 2010 – 2016 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **Bezrobotni powyżej 50 roku życia** | **689** | **832** | **877** | **951** | **819** | **600** | **479** |
| Bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia | 332 | 387 | 394 | 441 | 407 | 285 | 225 |
| Ogółem | 4504 | 4888 | 5338 | 5185 | 3761 | 2498 | 2032 |
| **Udział % grupy w ogóle bezrobotnych** | **15,3** | **17,02** | **16,43** | **18,34** | **21,78** | **24,02** | **23,57** |
| Udział % kobiet w wybranej grupie | 48,2 | 46,5 | 44,9 | 46,4 | 49,7 | 47,50 | 46,97 |

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na koniec 2016 roku:

* 479 osób, tj. 23,6%;
* kobiety – 46,97% kategorii (225);
* wykształcenie: wyższe – 2,1%; policealne i średnie zawodowe – 19%; średnie ogólnokształcące – 3,5%; zasadnicze zawodowe – 35,5%; gimnazjalne i poniżej – 39,9%;
* czas pozostawania w rejestrze: 12 miesięcy i dłużej – 31,3%, do 6 miesięcy – 47,8%

### **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich miesięcy od momentu, kiedy dana grupa jest monitorowana utrzymuje się na poziomie 17-18% z niewielkimi odchyleniami. Na koniec 2016 roku odnotowano 360 osób bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Wśród nich było 315 kobiet i 45 mężczyzn. Uogólniając analizę statystyczną tej grupy bezrobotnych, można powiedzieć, że osoby te posiadają zazwyczaj wykształcenie zasadnicze zawodowe (30,8% ogółu kategorii) oraz gimnazjalne i poniżej (29,4%).

Porównanie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia **w ogólnej liczbie osób bezrobotnych od października 2014 do grudnia 2016 roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **10** | **11** | **12** | **01** | **02** | **03** | **04** | **05** | **06** | **07** | **08** | **09** | **10** | **11** | **12** | **01** | **02** | **03** | **04** | **05** | **06** | **07** | **08** | **09** | **10** | **11** | **12** |
| **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** | **667** | **690** | **692** | **625** | **632** | **607** | **596** | **564** | **520** | **445** | **429** | **430** | **427** | **427** | **440** | **448** | **461** | **425** | **405** | **392** | **353** | **362** | **348** | **336** | **356** | **354** | **360** |
| W tym: kobiety |  |  |  | 535 | 540 | 528 | 520 | 495 | 461 | 396 | 382 | 370 | 376 | 369 | 378 | 388 | 399 | 365 | 351 | 337 | 301 | 309 | 297 | 280 | 303 | 306 | 315 |
| Ogółem | 3761 | 3780 | 3761 | 3973 | 4026 | 3726 | 3538 | 3274 | 3015 | 2635 | 2541 | 2556 | 2349 | 2352 | 2498 | 2632 | 2653 | 2545 | 2328 | 2189 | 2012 | 2023 | 2033 | 1946 | 1978 | 1968 | 2032 |
| **Udział % grupy w ogóle bezrobotnych** | **17,7** | **18,3** | **18,4** | **15,7** | **15,7** | **16,3** | **16,8** | **17,2** | **17,2** | **16,9** | **16,9** | **16,8** | **18,2** | **18,2** | **17,6** | **17,0** | **17,4** | **16,7** | **17,4** | **17,9** | **17,5** | **17,9** | **17,1** | **17,3** | **18,0** | **18,0** | **17,7** |
| Udział % kobiet w wybranej grupie |  |  |  | 85,6 | 85,4 | 87,0 | 87,2 | 87,8 | 88,7 | 89,0 | 89,0 | 86,0 | 88,1 | 86,4 | 85,9 | 86,6 | 86,6 | 85,9 | 86,7 | 86,0 | 85,3 | 85,4 | 85,3 | 83,3 | 85,1 | 86,4 | 87,5 |

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia na koniec grudnia 2016 roku:

* 360 osób, tj. 17,7 %;
* kobiety – 87,5% kategorii (315);
* wykształcenie: wyższe – 10,2%; policealne i średnie zawodowe – 18,9%; średnie ogólnokształcące – 10,5%; zasadnicze zawodowe – 30,8%; gimnazjalne i poniżej – 29,4%;
* czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 50,8%, 6-12 miesięcy – 20,0%, 12 miesięcy
i dłużej – 29,2%.
* do 30 roku życia 176 osób (48,9%), długotrwale bezrobotni 181osób (51,9%), niepełnosprawni – 6 osób (1,7%).

### **Bezrobotni niepełnosprawni**

Udział procentowy grupy na przestrzeni ostatnich lat wzrósł od wysokości 3,5% ogółu osób bezrobotnych w końcu 2010 roku do ponad 5% w końcu grudnia 2016 roku. Na koniec grudnia 2016 roku odnotowano 112 osób niepełnosprawnych. Wśród nich było 60 kobiet (53,6%) oraz 52 mężczyzn. Uogólniając analizę statystyczną tej grupy bezrobotnych, można powiedzieć, że osoby te posiadają zazwyczaj wykształcenie gimnazjalne i poniżej (38,4% ogółu kategorii) oraz zasadnicze zawodowe (36,6%). Generalnie dysponują stażem pracy od 10 do 20 lat (30,6% ogółu kategorii) następnie od roku do 5 lat (16,1%) oraz od 20 do 30 lat -13,4%.

Porównanie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych **w latach 2010 –2016 /stan na 31 grudnia danego roku /źródło: dane statystyczne PUP Wągrowiec**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kategoria** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **Bezrobotni niepełnosprawni** | **157** | **164** | **180** | **200** | **239** | **168** | **112** |
| Bezrobotne kobiety niepełnosprawne | 90 | 92 | 97 | 99 | 140 | 94 | 60 |
| Ogółem | 4504 | 4888 | 5338 | 5185 | 3761 | 2498 | 2032 |
| **Udział % grupy w ogóle bezrobotnych** | **3,5** | **3,4** | **3,4** | **3,9** | **6,4** | **6,7** | **5,5** |
| Udział % kobiet w wybranej grupie | 57,3 | 56,1 | 53,9 | 49,5 | 58,6 | 56,0 | 53,6 |

Bezrobotni niepełnosprawni na koniec grudnia 2016 roku:

* 112 osób, tj. 5,5%;
* kobiety – 53,6% kategorii (60);
* wykształcenie: wyższe – 0,9%; policealne i średnie zawodowe – 19,6%; średnie ogólnokształcące – 4,5%; zasadnicze zawodowe – 36,6%; gimnazjalne i poniżej – 38,4%;
* czas pozostawania w rejestrze: do 6 miesięcy – 44,6%, 6-12 miesięcy – 19,6%, powyżej 12 miesięcy – 35,7%.
* do 30 roku życia – 14,3% (16 osób), długotrwale bezrobotni – 53,6% (60 osób), powyżej 50 roku życia – 42,9% (48 osób).

**Sytuacja gospodarcza w powiecie**

**Podmioty gospodarcze w powiecie wągrowieckim**

***Podmioty wg sekcji i działów PKD 2007 oraz sektorów własnościowych***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **ogółem** | **sektor prywatny** |
| **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **+ / -** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** |
| **L** | **%** |
| **Powiat wągrowiecki** | **5969** | **5789** | **5890** | **6061** | **6057** | **6210** | **6227** | **258** | **4,3** | **5788** | **5609** | **5699** | **5871** | **5862** | **5962** | **5983** |
| m. Wągrowiec | 3040 | 2906 | 2940 | 2935 | 2916 | 2965 | 2941 | -99 | -3,3 | 2955 | 2821 | 2845 | 2843 | 2820 | 2843 | 2822 |
| gm. Damasławek | 436 | 426 | 412 | 436 | 424 | 435 | 426 | -10 | -2,3 | 421 | 411 | 397 | 420 | 407 | 416 | 407 |
| m. i gm. Gołańcz | 594 | 595 | 625 | 653 | 652 | 655 | 670 | 76 | 12,8 | 561 | 562 | 590 | 618 | 616 | 609 | 623 |
| m. Gołańcz | 375 | 372 | 391 | 401 | 400 | 390 | 399 | 24 | 6,4 | 352 | 349 | 366 | 376 | 374 | 364 | 373 |
| gm. Gołańcz | 219 | 223 | 234 | 252 | 252 | 265 | 271 | 52 | 23,7 | 209 | 213 | 224 | 242 | 242 | 245 | 250 |
| gm. Mieścisko | 376 | 363 | 360 | 397 | 389 | 397 | 394 | 18 | 4,8 | 364 | 352 | 350 | 386 | 378 | 384 | 382 |
| m. i gm. Skoki | 703 | 699 | 715 | 749 | 757 | 798 | 806 | 103 | 14,7 | 690 | 686 | 702 | 736 | 745 | 779 | 790 |
| m. Skoki | 427 | 418 | 423 | 432 | 443 | 449 | 448 | 21 | 4,9 | 418 | 409 | 414 | 423 | 435 | 438 | 440 |
| gm. Skoki | 276 | 281 | 292 | 317 | 314 | 349 | 358 | 82 | 29,7 | 272 | 277 | 288 | 313 | 310 | 341 | 350 |
| gm. Wapno | 155 | 140 | 139 | 151 | 162 | 179 | 184 | 29 | 18,7 | 146 | 131 | 130 | 142 | 153 | 170 | 175 |
| gm. Wągrowiec | 665 | 660 | 699 | 740 | 757 | 781 | 806 | 141 | 21,2 | 651 | 646 | 685 | 726 | 743 | 761 | 784 |
| wieś | 2127 | 2093 | 2136 | 2293 | 2298 | 2406 | 2439 | 312 | 14,7 | 2063 | 2030 | 2074 | 2229 | 2233 | 2317 | 2348 |
| % miasto | 64,4 | 63,8 | 63,7 | 62,2 | 62,1 | 61,3 | 60,8 | -3,6 | 64,4 | 63,8 | 63,6 | 62,0 | 61,9 | 61,1 | 60,8 |
| % wieś | 35,6 | 36,2 | 36,3 | 37,8 | 37,9 | 38,7 | 39,2 | +3,6 | 35,6 | 36,2 | 36,4 | 38,0 | 38,1 | 38,9 | 39,2 |

 Na koniec grudnia 2016 roku na terenie powiatu wągrowieckiego zarejestrowanych było ogółem 6227 podmiotów gospodarczych. 96,1% z nich to podmioty z sektora prywatnego.
Od 2011 roku liczba podmiotów systematycznie rośnie. W ujęciu lat 2010-2016 liczba wzrosła
o 258 podmiotów, co daje wzrost o 4,3 punktu procentowego. Największy wzrost liczby podmiotów gospodarczych odnotowaliśmy w gminie Wągrowiec (21,2 p.p. - 141 podmiotów gospodarczych), następnie w gminie Wapno (18,7 p.p. - 29 podmiotów) oraz w mieście i gminie Skoki (14,7 p.p. - 103 podmioty). Spadek liczby podmiotów gospodarczych nastąpił tylko w mieście Wągrowcu – 3,3 p.p.
– 99 podmiotów gospodarczych). Systematycznie rośnie również odsetek podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na wsi w powiecie wągrowieckim z 35,6% w 2010 roku do 39,2% w roku 2016.

***Podmioty wg grup rodzajów działalności PKD 2007 w powiecie wągrowieckim w latach 2010-2016***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nazwa** | **rolnictwo, leśnictwo,****łowiectwo i rybactwo** | **przemysł i budownictwo** | **pozostała działalność** |
| **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** | **10** | **11** | **12** | **13** | **14** | **15** | **16** |
| **Powiat wągrowiecki** | **285** | **297** | **317** | **334** | **319** | **330** | **335** | **1694** | **1603** | **1633** | **1670** | **1638** | **1687** | **1692** | **3990** | **3889** | **3940** | **4057** | **4100** | **4193** | **4200** |
| m. Wągrowiec | 74 | 72 | 68 | 65 | 65 | 69 | 65 | 821 | 775 | 783 | 777 | 772 | 786 | 779 | 2145 | 2059 | 2089 | 2093 | 2079 | 2110 | 2097 |
| gm. Damasławek | 23 | 23 | 22 | 24 | 25 | 31 | 34 | 117 | 115 | 108 | 113 | 105 | 106 | 97 | 296 | 288 | 282 | 299 | 294 | 298 | 295 |
| m. i gm. Gołańcz | 59 | 68 | 73 | 79 | 77 | 77 | 80 | 129 | 128 | 143 | 137 | 134 | 147 | 150 | 406 | 399 | 409 | 437 | 441 | 431 | 440 |
| m. Gołańcz | 25 | 28 | 25 | 25 | 23 | 23 | 23 | 69 | 69 | 81 | 77 | 77 | 85 | 87 | 281 | 275 | 285 | 299 | 300 | 282 | 289 |
| gm. Gołańcz | 34 | 40 | 48 | 54 | 54 | 54 | 57 | 60 | 59 | 62 | 60 | 57 | 62 | 63 | 125 | 124 | 124 | 138 | 141 | 149 | 151 |
| gm. Mieścisko | 14 | 14 | 17 | 21 | 22 | 21 | 22 | 123 | 122 | 114 | 120 | 111 | 118 | 116 | 239 | 227 | 229 | 256 | 256 | 258 | 256 |
| m. i gm. Skoki | 34 | 34 | 37 | 44 | 40 | 42 | 41 | 247 | 238 | 237 | 258 | 253 | 261 | 263 | 422 | 427 | 441 | 447 | 464 | 495 | 502 |
| m. Skoki | 10 | 10 | 10 | 13 | 11 | 10 | 9 | 147 | 139 | 145 | 147 | 147 | 145 | 142 | 270 | 269 | 268 | 272 | 285 | 294 | 297 |
| gm. Skoki | 24 | 24 | 27 | 31 | 29 | 32 | 32 | 100 | 99 | 92 | 111 | 106 | 116 | 121 | 152 | 158 | 173 | 175 | 179 | 201 | 205 |
| gm. Wapno | 7 | 6 | 7 | 8 | 8 | 9 | 13 | 44 | 35 | 42 | 45 | 49 | 49 | 50 | 104 | 99 | 90 | 98 | 105 | 121 | 121 |
| gm. Wągrowiec | 74 | 80 | 93 | 93 | 82 | 81 | 80 | 213 | 190 | 206 | 220 | 214 | 220 | 237 | 378 | 390 | 400 | 427 | 461 | 480 | 489 |
| wieś | 176 | 187 | 214 | 231 | 220 | 228 | 238 | 657 | 620 | 624 | 669 | 642 | 671 | 684 | 1294 | 1286 | 1298 | 1393 | 1436 | 1507 | 1517 |
| % miasto | 38,2 | 37,0 | 32,5 | 30,8 | 31,0 | 30,9 | 29,0 | 61,2 | 61,3 | 61,8 | 59,9 | 60,8 | 60,2 | 59,6 | 67,6 | 66,9 | 67,1 | 65,7 | 65,0 | 64,1 | 63,9 |
| % wieś | 61,8 | 63,0 | 67,5 | 69,2 | 69,0 | 69,1 | 71,0 | 38,8 | 38,7 | 38,2 | 40,1 | 39,2 | 39,8 | 40,4 | 32,4 | 33,1 | 32,9 | 34,3 | 35,0 | 35,9 | 36,1 |

Grupy rodzajów działalności:

* rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo - Sekcja A,
* przemysł i budownictwo – Sekcje B, C, D, E, F,
* pozostała działalność – Sekcje G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U.

**Najliczniejsze sekcje z grupy „pozostała działalność” wg rodzajów działalności PKD 2007 w powiecie wągrowieckim w latach 2010-2016**



Z ogółu podmiotów gospodarczych przeważająca cześć z nich działa w obszarze pozostałej działalności (67,8%), a następnie w przemyśle i budownictwie- 27,2%.

**Pracujący w powiecie wągrowieckim**

***Pracujący wg grup sekcji w powiecie wągrowieckim w latach 2010-2015.***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **%** |
| **pracujący ogółem** | **14 503** | **13 858** | **13 909** | **14 986** | **15 657** | **15 890** | **100** |
| rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 4 976 | 4 966 | 5 004 | 5 037 | 5 086 | 5 071 | 31,9 |
| przemysł i budownictwo | 4 347 | 3 741 | 3 889 | 4 282 | 4 667 | 4 754 | 29,9 |
| pozostałe usługi | 3 113 | 3 097 | 3 033 | 3 343 | 3 452 | 3 737 | 23,5 |
| handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja | 1 807 | 1 810 | 1 750 | 2 099 | 2 215 | 2 082 | 13,1 |
| działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości | 260 | 244 | 233 | 225 | 237 | 246 | 1,6 |

Wg danych GUS na koniec 2015 roku (podczas opracowywania Programu nie były dostępne dane GUS za 2016 rok) pracujący stanowili w naszym powiecie grupę 15890 osób.
Należy jednak pamiętać, że w liczbie tej nie są ujęci pracujący w mikroprzedsiębiorstwach, tj. zakładach pracy zatrudniających mniej niż 10 osób. Porównując ten stan z danymi sprzed 5 lat
– liczba zatrudnionych wzrosła o 1387 osób.

***Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu
na rzecz ograniczania bezrobocia***

Działania zmierzające do aktywizacji zawodowej bezrobotnych zarejestrowanych
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu realizowane były w postaci usług i instrumentów rynku pracy.

## Oferty pracy

Do końca 2016 roku do Urzędu Pracy w Wągrowcu wpłynęło 2409 ofert pracy, co
w porównaniu z poprzednim rokiem dało spadek o 31,6% (762 oferty). Z ogólnej liczby ofert 46,8% (1127 ofert) to oferty subsydiowane (w tym: 501 ofert na staż, 62 - prace społecznie użyteczne)
i 1282 oferty pracy niesubsydiowanej.

##### Oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wągrowcu w latach 2014 – 2016.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nazwa zawodu | 2016 rok(2409) | wzrost/spadekw porównaniuz poprzednim rokiem | 2015 rok(3171) | 2014 rok(2960) |
| liczba | % | liczba | % | liczba | % | liczba | % |
| Robotnik magazynowy | 210 | 8,7 | -81 | -0,5 | 291 | 9,2 | 385 | 13,0 |
| Sprzedawca | 185 | 7,7 | -78 | -0,6 | 263 | 8,3 | 136 | 4,6 |
| Pakowacz ręczny | 176 | 7,3 | 69 | 3,9 | 107 | 3,4 | 0 | 0,0 |
| Pomocniczy robotnik budowlany | 132 | 5,5 | 36 | 2,5 | 96 | 3,0 | 0 | 0,0 |
| Szwaczka maszynowa (do 2014 - szwaczka) | 122 | 5,1 | 45 | 2,7 | 77 | 2,4 | 125 | 4,2 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 112 | 4,6 | -5 | 0,9 | 117 | 3,7 | 124 | 4,2 |
| Robotnik gospodarczy | 101 | 4,2 | -82 | -1,6 | 183 | 5,8 | 223 | 7,5 |
| Kierowca ciągnika siodłowego | 89 | 3,7 | -21 | 0,2 | 110 | 3,5 | 0 | 0,0 |
| Tapicer meblowy | 70 | 2,9 | 63 | 2,7 | 7 | 0,2 | 0 | 0,0 |
| Robotnik oczyszczania miasta | 54 | 2,2 | 51 | 2,1 | 3 | 0,1 | 8 | 0,3 |
| Magazynier | 53 | 2,2 | -506 | -15,4 | 559 | 17,6 | 38 | 1,3 |
| Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 50 | 2,1 | 50 | 2,1 | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 |
| Kierowca operator wózków jezdniowych | 41 | 1,7 | 4 | 0,5 | 37 | 1,2 | 39 | 1,3 |
| Pomoc kuchenna | 31 | 1,3 | 15 | 0,8 | 16 | 0,5 | 14 | 0,5 |
| Kucharz | 28 | 1,2 | -11 | 0,0 | 39 | 1,2 | 9 | 0,3 |
| Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 27 | 1,1 | -2 | 0,2 | 29 | 0,9 | 0 | 0,0 |
| Robotnik leśny | 26 | 1,1 | 4 | 0,4 | 22 | 0,7 | 41 | 1,4 |
| Opiekun osoby starszej | 25 | 1,0 | 15 | 0,7 | 10 | 0,3 | 90 | 3,0 |
| Technik prac biurowych | 21 | 0,9 | -9 | 0,0 | 30 | 0,9 | 34 | 1,1 |
| Pozostali magazynierzy i pokrewni | 21 | 0,9 | 4 | 0,4 | 17 | 0,5 | 20 | 0,7 |
| Ślusarz | 18 | 0,7 | -29 | -0,8 | 47 | 1,5 | 18 | 0,6 |
| Mechanik pojazdów samochodowych | 18 | 0,7 | -7 | -0,1 | 25 | 0,8 | 11 | 0,4 |
| Asystent nauczyciela przedszkola | 18 | 0,7 | 2 | 0,2 | 16 | 0,5 | 17 | 0,6 |
| Murarz | 18 | 0,7 | 3 | 0,2 | 15 | 0,5 | 29 | 1,0 |
| Stolarz | 17 | 0,7 | -16 | -0,3 | 33 | 1,0 | 24 | 0,8 |
| Kasjer handlowy | 17 | 0,7 | 5 | 0,3 | 12 | 0,4 | 3 | 0,1 |
| Kelner | 15 | 0,6 | 2 | 0,2 | 13 | 0,4 | 24 | 0,8 |
| Brukarz | 15 | 0,6 | 7 | 0,3 | 8 | 0,3 | 13 | 0,4 |
| Pozostali murarze i pokrewni | 15 | 0,6 | 10 | 0,4 | 5 | 0,2 | 0 | 0,0 |
| Pozostali ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni | 15 | 0,6 | 15 | 0,6 | 0 | 0,0 | 6 | 0,2 |
| Księgowy | 14 | 0,6 | 4 | 0,3 | 10 | 0,3 | 9 | 0,3 |

***Miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłaszane w latach 2010-2016***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rok** | **Ogólnie** | **z tego: subsydiowane** | **Miejsca aktywizacji zawodowej** | **Staże** | **PSU** | **Dla niepełnosprawnych** |
| 2010 | 2055 | 919 | 588 | 449 | 139 | 87 |
| 2011 | 1544 | 551 | 380 | 291 | 89 | 80 |
| 2012 | 1171 | 742 | 492 | 422 | 70 | 37 |
| 2013 | 1431 | 926 | 612 | 512 | 100 | 61 |
| 2014 | 2960 | 1147 | 745 | 667 | 76 | 37 |
| 2015 | 3171 | 1277 | 833 | 753 | 78 | 59 |
| 2016 | 2409 | 1127 | 565 | 501 | 62 | 52 |
| **łącznie** | **14741** | **6689** | **4215** | **3595** | **614** | **413** |
| **śr. rocznie** | **2105,9** | **955,6** | **602,1** | **513,6** | **87,7** | **59,0** |

Istotnym problemem w przypadku analizy ofert pracy wpływających do urzędu jest brak możliwości dopasowania poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez zarejestrowane osoby bezrobotne do wymogów stawianych przez pracodawców w zgłaszanych przez nich ofertach.

 Dużym problemem w realizacji ofert pracy zgłaszanych do PUP są także ograniczone sposoby motywacji potencjalnych pracowników. Bezrobotni jako jeden z istotnych elementów ofert postrzegają wynagrodzenie, które - przeważnie deklarowane jako minimalne wynagrodzenie - nie spełnia oczekiwań osób szukających zatrudnienia. Istotny był również dla osób zainteresowanych ofertami, charakter zatrudnienia – tzn. rodzaj nawiązywanej umowy. Propozycja umowy o dzieło bądź umowy zlecenia powodowała mniejsze zainteresowanie ze strony osób poszukujących zatrudnienia.

 Niektóre z ofert zgłaszanych do naszego urzędu są wynikiem sezonowości lub realizacji określonych programów aktywizacji bezrobotnych, natomiast nie są wyrazem faktycznych potrzeb niesubsydiowanego rynku pracy. Oferty pracy dla pracownika biurowego zgłaszane były głównie przez instytucje publiczne tj. samorządy gminne, powiat, sąd, prokuraturę, policję i to głównie na staż.

Z kolei oferty dla magazyniera i robotnika magazynowego zgłaszane były przez agencje zatrudnienia do podpoznańskich firm i magazynów.

##### Liczba bezrobotnych objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu – 2010 – 2016.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Program** | **2010r.** | **2011r.** | **2012r.** | **2013r.** | **2014r.** | **2015r.** | **2016r.** |
| Prace interwencyjne | 58 | 59 | 52 | 42 | 46 | 68 | 63 |
| Roboty publiczne | 145 | 37 | 65 | 81 | 102 | 85 | 71 |
| Staże | 434 | 270 | 395 | 481 | 616 | 685 | 431 |
| - w tym bon stażowy | od V.2014r. | 58 | 86 | 61 |
| Przygotowanie zawodowe | - | - | 1 | 1 | 2 | - | 0 |
| Prace społecz. użyteczne | 130 | 83 | 70 | 98 | 74 | 69 | 51 |
| Przyzn. środ. na dział. gosp. | 232 | 117 | 112 | 177 | 211 | 180 | 139 |
| - w tym bon na zasiedlenie | od V.2014r. | 1 | - | 0 |
| Refund. wypos. stan. pracy | 124 | 68 | 98 | 126 | 160 | 171 | 71 |
| Bon na zasiedlenie | od V.2014r. | 3 | 14 | 9 |
| Szkolenia | 212 | 190 | 182 | 274 | 244 | 249 | 111 |
| - w tym bon szkoleniowy | od V.2014r. | 12 | 26 | 11 |
| Bon zatrudnieniowy | 10 | 14 | 2 |
| Świadczenia aktywizacyjne | 4 | 5 | 0 |
| Refundacja ZUS | 4 | 1 | 0 |
| Dofinansowanie 50+ | 10 | 8 | 14 |
| Refundacja -30 | od I.2016r. | 195 |
| **Ogółem** | **1335** | **824** | **975** | **1280** | **1486** | **1549** | **1147** |

## Finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

Realizacja usług i instrumentów rynku pracy była możliwa dzięki pozyskiwaniu środków finansowych na ten cel. W latach 2010 – 2016 powiat wągrowiecki dysponował od 5,4 mln zł
w roku 2011 do 13,2 w roku 2014 (najniższa i najwyższa wartość w latach 2010 – 2016). W 2016 roku tut. PUP dysponował środkami finansowymi Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 11,3 mln zł, z tego:

* EFS PO WER 2.691,1 tys. zł
* EFS WRPO 1.370,2 tys. zł
* KFS 350,5 tys. zł.

Na 2017 rok zaplanowano kwotę 9,3 mln zł (razem ze środkami KFS). Wielkość dostępnych środków finansowych jest uzależniona od poziomu wpływów do Funduszu składek, do których zobowiązani są pracodawcy. Należy jednak pamiętać, że powoduje to wysoki poziom środków
w okresach niskiego bezrobocia i – paradoksalnie – niski przy dużym bezrobociu. Ze środków Funduszu Pracy od wielu lat finansowane jest nabywanie kwalifikacji przez personel medyczny,
a od 2016 roku także realizacja innych zadań, np. realizacja tzw. Ustawy za Życiem czy – będący
na ostatnim etapie procesu legislacyjnego – pakiet wsparcia dla rodzin.

W ramach dostępnych środków finansowych coraz mniejszy udział stanowią środki przyznawane algorytmem. Większość źródeł finansowania to środki, które można pozyskiwać dodatkowo
(rezerwa Ministra, środki europejskie).

W ostatnich latach utrwaliła się struktura wydatków Funduszu Pracy i środków EFS, w której większość zasobów kierowana jest na działania aktywizujące.

#####

##### Struktura wydatków Funduszu Pracy (w tym EFS) w latach 2010 – 2016 (w tys. zł)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2010r.** | **2011r.** | **2012r.** | **2013r.** | **2014r.** | **2015r.** | **2016r.** |
| Wydatki na formy pasywne /zasiłki dla bezrob., składki na ubezp. społeczne, dodatki aktywizacyjne | 6.357,9 | 7.449,5 | 11.506,1 | 11.690,0 | 8.906,3 | 6.841,1 | 4.086,6 |
| Wydatki na aktywne formyprzeciwdziałania bezrobociu | 10.287,9 | 5.447,9 | 6.810,1 | 10.668,0 | 13.165,4 | 12.863,2  | 11.285,5 |
| Pozostałe wydatki/opłaty poczt., rozwój systemu informat., poradnictwo zaw., klub pracy, szkolenie pracow. | 500,6 | 343,2 | 376,3 | 329,9 | 367,7 | 424,8 | 301,2 |
| **Wydatki ogółem** | **17.146,4** | **13.240,6** | **18.692,5** | **22.687,9** | **22.439,4** | **20.129,1** | **15.673,3** |
| Stosunek wydatków na aktywne formy do ogółu wydatków | 60,0 % | 41,1 % | 36,4 % | 47,0% | 58,7% | 63,9% | 72,0% |

***Zestawienie wydatków na programy rynkowe w latach 2010 – 2016 (łącznie ze środkami EFS)***

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Lata*** | ***Łączny limit******(w mln zł)*** | ***Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec roku kalendarzowego*** | ***Średnia kwota przypadająca na 1 zarejestrow. bezrobotnego (w tys. zł)*** | ***Liczba osób objętych aktywizacją w danym roku kalendarzowym*** | ***Średni koszt aktywizacji 1 osoby bezrobotnej (w tys. zł)*** |
| 2010 | 10,3 mln zł | *4504* | *2,3* | *1335* | *7,72* |
| 2011 | 5,4 mln zł | *4888* | *1,1* | *824* | *6,55* |
| 2012 | 6,8 mln zł | *5338* | *1,3* | *975* | *6,97* |
| 2013 | 10,7 mln zł | *5185* | *2,1* | *1280* | *8,35* |
| 2014 | 13,2 mln zł | *3761* | *3,5* | *1486* | *8,88* |
| 2015 | 12,8 mln zł | *2498* | *5,1* | *1549* | *8,26* |
| 2016 | 11,3 mln zł | *2032* | *5,6* | *1147* | *9,85* |

**Wnioski z diagnozy sytuacji na lokalnym rynku pracy:**

1. Struktura demograficzna mieszkańców powiatu wągrowieckiego w nadchodzącym okresie jest zdecydowanie niekorzystna: wzrost ludności w wieku poprodukcyjnym przy jednoczesnym spadku ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym.
2. Niekorzystne zmiany struktury bezrobotnych: utrwalanie się zjawiska długotrwałego bezrobocia, wzrost bezrobocia wśród osób w wieku niemobilnym. Mimo regularnego wzrostu odsetka osób posiadających wyższe wykształcenie największy udział stanowią bezrobotni o najniższych kwalifikacjach. Niezmiennie też wśród bezrobotnych dominuje grupa osób nie posiadających zawodu.
3. Wzrost liczby podmiotów gospodarczych – systematyczny i konsekwentny – jest dobrym sygnałem dla rynku pracy. Jednak bez zewnętrznego wsparcia przedsiębiorczości proces ten może ulec zahamowaniu.
4. Dostępność środków finansowych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu jest
w ostatnich latach zadowalająca. Jednak uzależnienie źródła finansowania od sytuacji
na rynku pracy (odwrotnie proporcjonalne do poziomu bezrobocia) może w przypadku pogorszenia parametrów rynkowych utrudnić skuteczną interwencję.
5. Niekorzystne prognozy demograficzne w kontekście zaspokojenia potrzeb pracodawców każą przykładać jak największą wagę do uaktywnienia jak największej liczby potencjalnych pracobiorców.
6. Niski poziom kwalifikacji potencjalnych pracobiorców wskazuje na konieczność promocji
i wsparcia rozwoju zawodowego bezrobotnych i pracowników.

# III. Cele, zadania i działania Programu

 **Misja programu:**

|  |
| --- |
| **Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców warunkiem wzrostu konkurencyjności i poprawy warunków życia w powiecie** |

**Cel główny:**

|  |
| --- |
| **Wzrost poziomu zatrudnienia wśród mieszkańców powiatu wągrowieckiego** |

**Cele szczegółowe:**

|  |
| --- |
| 1. **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i ograniczanie skutków bezrobocia**
 |
| 1. **Promocja i wspieranie przedsiębiorczości**
 |
| 1. **Edukacja dla rynku pracy**
 |
| 1. **Podnoszenie poziomu świadczenia usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu**
 |

**Zadania realizacyjne:**

1. **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i ograniczanie skutków bezrobocia**

1.1 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia i osób niepełnosprawnych
 pożądany rezultat: przygotowanie bezrobotnych do powrotu lub wejścia na rynek pracy;

Działania:

* + 1. Świadczenie usług pośrednictwa pracy dla pracodawców i bezrobotnych oraz poszukujących pracy
		2. Świadczenie usług doradczych zarówno bezrobotnym i poszukującym pracy,
		jak i pracodawcom
		3. Organizowanie i finansowanie subsydiowanego zatrudnienia
		4. Organizowanie i finansowanie staży
		5. Organizowanie i finansowanie form wsparcia podnoszących lub zmieniających kwalifikacje i umiejętności
		6. Promocja aktywnych postaw na rynku pracy
		7. Realizacja programów aktywizacji osób do 30 roku życia, ze szczególnym naciskiem na najmłodszych bezrobotnych do 25 roku życia
		8. Realizacja programów aktywizacji długotrwale bezrobotnych
		9. Realizacja programów aktywizacji bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia,
		a w szczególności - po 55 roku życia
		10. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych rodziców małych dzieci, w szczególności kobiety wychowujące dzieci do 3 roku życia

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu wągrowieckiego stanowi odpowiedź na potrzeby osób, które wkraczają lub powracają na rynek pracy. Zadanie
to obejmuje wszelkie dostępne formy wsparcia uprawnionych osób bezrobotnych
i poszukujących pracy, w szczególności różnego rodzaju formy subsydiowania zatrudnienia
u pracodawców, umożliwianie zdobycia doświadczenia zawodowego czy przygotowania
do wykonywania pracy / zawodu poprzez systemy staży na stanowiskach pracy
u pracodawców. Na większą uwagę zasługiwać będą bezrobotni pozostający
w szczególnej sytuacji na rynku pracy: długotrwale bezrobotni, bezrobotni do 30 roku życia, bezrobotni, którzy przekroczyli 50 rok życia oraz osoby niepełnosprawne. Dodatkowego wsparcia wymagać też będą rodzice małych dzieci powracający na rynek pracy, szczególnie kobiety wychowujące dzieci do 3 roku życia. Dużych trudności w odnalezieniu się na rynku doznają także bezrobotni po 55 roku życia, stąd należy im udzielić jak największego wsparcia. Wymienione powyżej grupy osób powinny mieć pierwszeństwo w dostępie
do wsparcia zarówno subsydiowanego z dostępnych środków finansowych,
jak i do pomocy w ponownej integracji ze środowiskiem zawodowym.

* 1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację aktywizacji zawodowej klientów

pożądany rezultat: zwiększenie możliwości wsparcia klientów;

Działania:

* + 1. Rozpoznawanie dostępnych źródeł i aplikowanie o środki finansowe na aktywizację zawodową klientów Urzędu
		2. Promocja wsparcia finansowego wśród klientów Urzędu

Dostępne środki finansowe przeznaczone na wsparcie aktywizacyjne osób bezrobotnych poszukujących pracy są uzależnione od zewnętrznych czynników, co może prowadzić
do sytuacji ich niedoboru w stosunku do potrzeb. Dlatego pozyskiwanie środków dodatkowych ( przede wszystkim z rezerwy Funduszu Pracy) będzie miało duże znaczenie
w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy. Informacja
o różnych formach wsparcia finansowego klientów Urzędu pozwoli na efektywne zaspokojenie potrzeb w tym zakresie pracodawców i poszukujących zatrudnienia.

* 1. Rozwój pośrednictwa pracy

 pożądany rezultat: wzmocnienie współpracy z pracodawcami, lepsze zaspokojenie potrzeb potencjalnych kandydatów do pracy

Działania:

* + 1. Pozyskiwanie i realizacja ofert pracy
		2. Organizowanie giełd pracy i targów pracy
		3. Realizacja niestandardowych inicjatyw skierowanych do pracodawców o charakterze informacyjnym
		4. Przygotowywanie opracowań i badań dotyczących zapotrzebowania na rynku pracy.

Świadczenie usług pośrednictwa pracy ma kluczowe znaczenie w procesie równoważenia popytu i podaży na rynku pracy. Skuteczne, dynamiczne obsadzanie miejsc pracy zgodnie
z potrzebami pracodawców jest niezbędne do prawidłowego funkcjonowania przedsiębiorstw lokalnych. Zaspokojenie potrzeb pracodawców wpływa także na dobry poziom współpracy między pracodawcami a Urzędem, co może pozytywnie wpływać także na ograniczanie tzw. szarej strefy w zatrudnieniu. W procesie pośrednictwa pracy niebagatelną rolę odgrywa też odpowiednie uświadamianie, informowanie i motywowanie potencjalnych kandydatów do pracy. Nieodzownym elementem tego będą analizy zapotrzebowania na zawody i umiejętności ( rankingi zawodów, barometr zawodów).

1. **Promocja i wspieranie przedsiębiorczości**
	1. Promowanie przedsiębiorczości osób bezrobotnych i innych uprawnionych,
	w szczególności poprzez wspieranie w podejmowaniu działalności gospodarczej

pożądany rezultat: zwiększenie liczby podmiotów gospodarczych w powiecie;

Działania:

* + 1. Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych i poszukujących pracy (spotkania informacyjne, doradcze, informacja o dostępnych formach wsparcia)
		2. Pozyskiwanie środków finansowych na wspieranie osób zainteresowanych otwarciem działalności gospodarczej
		3. Udzielanie wsparcia finansowego bezrobotnym i poszukującym pracy na otwarcie własnej firmy.

Otwieranie działalności gospodarczej przez bezrobotnych jest jedną z bardziej efektywnych form aktywności, przeznaczonych dla osób przedsiębiorczych i posiadających określone kwalifikacje lub umiejętności. Często jednak osoby takie nie dysponują zasobami materialnymi do ziszczenia swoich planów. Wsparciem dla nich są różnego rodzaju dofinansowania i pożyczki celowe. Takie systemy wsparcia wzmacniają jednocześnie legalne funkcjonowanie podmiotów i stanowią nierzadko dobry początek do tworzenia kolejnych miejsc pracy.

* 1. Wspieranie przedsiębiorczości, w szczególności poprzez wspieranie pracodawców przy tworzeniu stanowisk pracy

pożądany rezultat: wzrost liczby miejsc pracy w powiecie;

Działania:

* + 1. Promocja możliwości uzyskania wsparcia przy tworzeniu miejsc pracy – działania informacyjne i doradcze
		2. Pozyskiwanie środków finansowych na wsparcie tworzenia miejsc pracy: refundację kosztów utworzenia stanowisk pracy i subsydiowanie zatrudnienia
		3. Organizowanie i finansowanie form wsparcia tworzenia stanowisk pracy poprzez dostępne narzędzia aktywizacyjne
		4. Promocja legalnego zatrudnienia poprzez spotkania informacyjne i doradcze
		5. Promocja elastycznego zatrudnienia wśród pracodawców.

Tworzenie nowych miejsc pracy przez pracodawców i przedsiębiorców ma kluczowe znaczenie
dla rynku pracy. Systemy subsydiów i dofinansowań rekompensują pracodawcom niższe
od oczekiwanych kwalifikacje i umiejętności przyszłych pracowników. Są też często jedyną możliwością powrotu lub wejścia na rynek pracy osób pozostających w szczególnej sytuacji zawodowej lub życiowej.

1. **Edukacja dla rynku pracy**
	1. Wspomaganie procesu podnoszenia i dostosowywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb pracodawców

pożądany rezultat: dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy;

Działania:

* + 1. Organizowanie i finansowanie szkoleń, kursów i innych form podnoszenia kwalifikacji przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy
		2. Promocja i finansowanie indywidualnych szkoleń i kursów dla uprawnionych osób
		3. Współfinansowanie szkoleń pracowników
		4. Promocja i organizowanie szkoleń w zakresie nowoczesnych technologii i języków obcych

Brak określonych kwalifikacji, umiejętności lub uprawnień jest często przyczyną niepowodzeń
w poszukiwaniu miejsca pracy. Deficyt można ograniczyć poprzez system wsparcia podnoszenia kwalifikacji: szkolenia, kursy, nabywanie uprawnień, certyfikacji. Deficyt kwalifikacji może
być też zagrożeniem utrzymania miejsca pracy przez pracowników: zewnętrzne wsparcie pracodawcy w dostosowywaniu kwalifikacji może mieć tutaj kluczowe znaczenie.

* 1. Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego

pożądany rezultat: większa świadomość klientów co do swoich możliwości i braków
na rynku pracy;

Działania:

* + 1. Udzielanie porad indywidualnych klientom Urzędu
		2. Udzielanie porad grupowych klientom Urzędu
		3. Organizowanie spotkań z zakresu informacji zawodowej dla klientów Urzędu
		4. Upowszechnianie wśród klientów badań i analiz dotyczących zapotrzebowania rynku pracy (rankingi zawodów, Barometr zawodów)

Informacja o rynku pracy oraz o własnych predyspozycjach i możliwościach odgrywa kluczową rolę w procesie przygotowywania się do wejścia na rynek pracy w przypadku osób młodych. Jest też ważna dla tych, którzy utracili pracę i próbują odnaleźć się na nowo
w sferze zawodowej.

* 1. Rozwój poradnictwa zawodowego dla szkół

pożądany rezultat: celniejsze wybory drogi rozwoju zawodowego przez młodzież;

Działania:

* + 1. Współpraca ze szkołami wszystkich szczebli w obszarze udzielania informacji
		na temat potrzeb rynku pracy
		2. Współpraca ze szkołami wszystkich szczebli w zakresie świadczenia usług poradnictwa zawodowego uczniom

Wybór zawodu przez młodzież powinien być poprzedzony uzyskaniem przez nią kompleksowej informacji o wymogach danego zawodu oraz o osobistych predyspozycjach i możliwościach.
Stąd konieczność nawiązywania kontaktu z młodzieżą jak najwcześniej, tak aby przyszły obrany kierunek kształcenia spełnił oczekiwania młodego człowieka i pozwolił mu na znalezienia pracy
po zakończeniu edukacji.

1. **Podnoszenie poziomu świadczenia usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu**
	1. Wspieranie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu

 pożądany rezultat: dostosowanie umiejętności pracowników PUP do nowych warunków lokalnego rynku pracy;

Działania:

* + 1. Rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych pracowników
		2. Organizowanie i finansowanie szkoleń podnoszących kwalifikacje i umiejętności

Zachodzące na rynku pracy zmiany wymuszają na pracownikach Urzędu stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności, aby skutecznie, profesjonalnie i efektywnie realizować zadania instytucji rynku pracy.

* 1. Podnoszenie poziomu współpracy z partnerami rynku pracy w celu jak najlepszego rozpoznania potrzeb rynku pracy

pożądany rezultat: poprawa postrzegania usług świadczonych przez PUP przez partnerów rynku pracy;

Działania:

* + 1. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami
		2. Promocja usług Urzędu wśród klientów, w szczególności przy zastosowaniu nowoczesnych technologii
		3. Inicjowanie i realizowanie wspólnych projektów i przedsięwzięć
		4. Współpraca z partnerami rynku pracy w obszarze przedsiębiorczości, edukacji
		i rynku pracy
		5. Monitoring poziomu zadowolenia ze świadczonych usług i / lub współpracy

Urząd pracy jako realizator lokalnej polityki rynku pracy powinien dbać o jak najszersze i najlepsze kontakty z uczestnikami rynku pracy: pracodawcami, organizacjami pozarządowymi, instytucjami edukacyjnymi i innymi partnerami. Dobrze i sprawnie funkcjonująca współpraca partnerów przekłada się na dobrze i sprawnie funkcjonujący rynek.

* 1. Zwiększenie indywidualizacji obsługi klientów

pożądany rezultat: dostosowanie struktury i zakresu działań urzędu do potrzeb klientów;

Działania:

* + 1. Dostosowywanie struktury organizacyjnej Urzędu do aktualnej sytuacji na rynku pracy i wykonywanych zadań
		2. Podniesienie jakości pracy indywidualnej z klientem: profesjonalna obsługa zarówno w obszarze formalnym jak i aktywizującym.

Indywidualizacja obsługi klientów pozwala na lepsze rozpoznanie i zaspokojenie jego potrzeb. Należy jednak mieć na względzie, że profesjonalizacja usług i ich indywidualizacja jest możliwa wyłącznie przy wystarczających zasobach pracowniczych.

# IV. Źródła finansowania Programu

Głównymi źródłami finansowania Programu na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku będą:

1. **Fundusz Pracy - algorytm**

Podstawowym źródłem finansowania działań określonych w Programie są środki Funduszu Pracy. Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy – Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Środki Funduszu Pracy ustalane są dla każdego samorządu powiatowego (powiatowego urzędu pracy) przez Ministra na podstawie algorytmu, uwzględniającego w szczególności liczbę bezrobotnych i stopę bezrobocia oraz efektywność działań aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

1. **Fundusz Pracy – rezerwa**

Plan finansowy środków Funduszu Pracy zawiera tzw. rezerwę, która może być przeznaczona przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację działań aktywizacyjnych
w określonych, wymagających interwencji, obszarach. O środki z rezerwy Funduszu Pracy można ubiegać się pod warunkiem spełnienia określonych na dany rok budżetowy kryteriów i zasad.

1. **Europejski Fundusz Społeczny**

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu realizuje w okresie do 2020 roku dwa projekty współfinansowane ze środków europejskich:

- projekt przeznaczony dla młodych bezrobotnych do 29 roku życia – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)

- program przeznaczony dla bezrobotnych po 30 roku życia, w szczególności: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych kobiet, bezrobotnych o niskich kwalifikacjach oraz niepełnosprawnych w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO).

Obydwa projekty realizowane są w rocznych odcinkach budżetowych.

1. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Środki finansowe Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) są wydzieloną częścią Funduszu Pracy. KFS przeznaczony jest na finansowanie rozwoju zawodowego pracowników. Szczegółowe obszary wsparcia są corocznie określane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, po konsultacjach z partnerami społecznymi, w szczególności Radą Rynku Pracy.

1. **Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)
są przyznawane samorządowi powiatowemu w rocznych okresach budżetowych na realizację rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych.

Powyższe źródła finansowania działań Programu w dużej mierze zależą od aktualnej sytuacji na rynku pracy, tj. od liczby bezrobotnych i stopy bezrobocia, a także od liczby osób niepełnosprawnych ( w przypadku PFRON).

Szacuje się, że większość dostępnych środków finansowych pochodzić będzie z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych stanowić będą około 2 – 5 % wszystkich dostępnych środków.

# V. Monitoring realizacji Programu

Program Na Rzecz Zatrudnienia w Powiecie Wągrowieckim do 2020 roku będzie podlegał stałemu monitoringowi postępu jego realizacji. Zadanie to wykonywać będzie powołany do tego zespół,
w którego skład wejdą wyznaczeni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu.

Ocena postępu realizacji programu dokonywana będzie w rocznych odcinkach budżetowych. Wnioski wynikające z monitoringu cząstkowego posłużą do ewentualnych modyfikacji założeń, celów i zadań Programu.

Podstawą monitoringu i oceny przebiegu realizacji programu będą mierniki ustalone dla każdego
z celów Programu:

1. **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i ograniczanie skutków bezrobocia**
	1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy, w szczególności długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych do 30 roku życia oraz po 50 roku życia i osób niepełnosprawnych

mierniki: liczba zarejestrowanych bezrobotnych, liczba zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych; liczba zaktywizowanych długotrwale bezrobotnych; udział bezrobotnych poddanych aktywizacji , liczba i udział bezrobotnych do 30, po 50 roku życia, liczba
i udział niepełnosprawnych

* 1. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację aktywizacji zawodowej klientów

mierniki: kwota środków FP, EFS, PFRON i KFS pozyskana przez PUP, średnia wartość dostępnych środków w przeliczeniu na 1 bezrobotnego)

* 1. Rozwój pośrednictwa pracy

mierniki: liczba wizyt u pracodawców, liczba giełd pracy, targów pracy, liczba dostępnych ofert pracy

1. **Promocja i wspieranie przedsiębiorczości**
	1. Promowanie przedsiębiorczości osób bezrobotnych i innych uprawnionych,
	w szczególności poprzez wspieranie w podejmowaniu działalności gospodarczej

mierniki: liczba udzielonych dotacji, kwota środków wydatkowanych na dotacje,

* 1. Wspieranie przedsiębiorczości, w szczególności poprzez wspieranie pracodawców przy tworzeniu stanowisk pracy

mierniki: liczba udzielonych refundacji stanowisk pracy, wynagrodzenia, wartość środków wydatkowanych na ten cel

1. **Edukacja dla rynku pracy**
	1. Wspomaganie procesu podnoszenia i dostosowywania kwalifikacji i umiejętności zawodowych do potrzeb pracodawców

mierniki: liczba przeszkolonych bezrobotnych, poszukujących pracy lub innych uprawnionych, liczba pracodawców, którzy skorzystali z KFS, liczba przeszkolonych
z KFS, wartość środków wydatkowanych z FP, EFS i PFRON, wartość środków wydatkowanych z KFS, liczba szkoleń z uwzględnieniem nowoczesnych technologii
i języków obcych

* 1. Wzmocnienie roli poradnictwa zawodowego

mierniki: liczba udzielonych porad indywidualnych, liczba udzielonych porad grupowych, liczba uczestników informacji zawodowych

* 1. Rozwój poradnictwa zawodowego dla szkół

mierniki: liczba spotkań doradczych w szkołach i w siedzibie PUP, liczba uczniów uczestniczących w spotkaniach doradczych,

1. **Podnoszenie poziomu świadczenia usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu**
	1. Wspieranie podnoszenia kwalifikacji i umiejętności przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wągrowcu

mierniki: liczba przeszkolonych pracowników, liczba szkoleń podnoszących kwalifikacje

* 1. Podnoszenie poziomu współpracy z partnerami rynku pracy w celu jak najlepszego rozpoznania potrzeb rynku pracy

 mierniki: liczba zawartych porozumień partnerskich/ projektów partnerskich, liczba wspólnych przedsięwzięć, badanie poziomu satysfakcji klientów

* 1. Zwiększenie indywidualizacji obsługi klientów

mierniki: liczba bezrobotnych przypadających na 1 doradcę klienta /pośrednika pracy/ doradcę zawodowego, liczba ustalonych i realizowanych IPD

Sprawozdanie z realizacji rocznych odcinków budżetowych oraz po zakończeniu Programu zostanie przedstawione Radzie Powiatu Wągrowieckiego oraz Powiatowej Radzie Rynku Pracy
w Wągrowcu.

Ocena realizacji etapów Programu pozwoli także na podjęcie decyzji o konieczności wprowadzania ewentualnych modyfikacji tak, aby w jak największym stopniu osiągnąć zakładane efekty
i rezultaty.

*---------------------------*

***Opracowanie programu:***

*Marcin Kowalczyk*

*Beata Korpowska*

*Sławomir Maciaszek*

*Maria Sacha*